

성과연봉제 운영요령

제정 2016. 4. 29

개정 2016. 12. 28

제1조(목적) 이 요령은 중소기업기술정보진흥원(이하 “기정원”이라 한다)의 보수규정 제4조에서 위임한 성과연봉제의 운영에 관한 세부사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(적용대상) ① 이 요령은 일반직 및 무기계약직 직원에 대하여 적용한다.

② 기정원에 적용되는 관계 법령, 정관, 보수규정 및 다른 규정에서 별도로 정한 것을 제외하고는 이 요령에 따른다.

제3조(계약기간) 계약기간은 매년 1월 1일부터 12월 31일까지로 한다. 단, 채용, 승진, 퇴직 등 연중에 발생하는 사항에 대해서는 계약기간 내에서 사유발생일을 기준으로 적용한다.

제4조(연봉의 구성) ① 연봉은 기본연봉과 성과연봉, 제수당, 직무급으로 구성한다.(개정 2016.12.28.)

② 성과연봉은 내부평가급과 ‘공공기관의 운영에 관한 법률’ 제48조에 따른 경영실적 평가에 따라 지급하는 경영평가성과급 등으로 구분한다.

③ 제수당은 법정수당과 원장이 예산의 범위 내에서 지급하는 기타 수당으로 구분한다.

제5조(기본연봉의 산정) ① 기본연봉은 누적식으로 운영하며, 전년도 기본연봉에 당해연도 기본연봉 인상률을 적용한 인상금액을 합산하여 산정한다.

② 제1항의 인상금액을 결정하기 위한 기본연봉 인상률은 평가등급에 따라 차등적용하며, 평가등급별 인상률은 <별표 1>과 같다.

제6조(성과연봉의 산정) ① 성과연봉 산정의 기준이 되는 기준액은 전년도 기본연봉의 1/3로 하며, 비누적식으로 운영한다.

② 성과연봉 지급액은 성과연봉 기준액에 근무평정결과에 따른 평가등급별 지급률을 곱하여 산정하며, 평가등급별 지급률은 <별표 2>와 같다.

③ 성과연봉 중 경영평가성과급은 우리 원 경영평가 결과에 따라 정부에서 정하는 지급기준을 반영한다.

제7조(연봉의 조정) ① 임금피크제의 적용을 받는 직원에 대해서는 성과연봉제 적용기준을 조정할 수 있다.

② 특별퇴직, 징계, 직위해제 등 연봉의 증액 또는 감액 사유가 발생한 경우 연봉금액을 조정할 수 있다.

③ 직원이 승진 또는 강임된 경우 연봉조정은 원장이 별도로 정하는 기준에 따른다.

제8조(보칙) ① 무기계약직에 대한 성과연봉제 적용은 일반직 4급의 성과연봉제 기준을 준용한다.

② 이 요령에서 정하지 아니한 사항은 원장이 따로 정한다.

부 칙(2016.4.29.)

제1조(시행일) ① 이 요령은 원장의 승인을 받은 날부터 시행한다.

② 제1항에도 불구하고 2015년도 근무성적 평정결과에 따른 연봉조정은 종전의 기준에 따른다.

부 칙(2016.12.28.)

제1조(시행일) ① 이 요령은 원장의 승인을 받은 날부터 시행한다.

[별표 1]

기본연봉 차등인상기준

1. 평가등급별 인원비율

| 평가등급 | S | A | B | C | D |
|------|--------|-----|--------|-----|--------|
| 인원비율 | 10% 이상 | 15% | 50% 이하 | 15% | 10% 이상 |

2. 평가등급별 기본연봉 인상률

| 직급 | 평가등급 | | | | |
|----|--------------|----------------|----------|----------------|--------------|
| | S | A | B | C | D |
| 1급 | $\alpha+2\%$ | $\alpha+1\%$ | α | $\alpha-1\%$ | $\alpha-2\%$ |
| 2급 | $\alpha+2\%$ | $\alpha+1\%$ | α | $\alpha-1\%$ | $\alpha-2\%$ |
| 3급 | $\alpha+1\%$ | $\alpha+0.5\%$ | α | $\alpha-0.5\%$ | $\alpha-1\%$ |
| 4급 | $\alpha+1\%$ | $\alpha+0.5\%$ | α | $\alpha-0.5\%$ | $\alpha-1\%$ |

* α : 정부가이드라인을 고려하여 임금협약을 통해 정한 공통인상률

[별표 2]

성과연봉 차등지급기준

1. 평가등급별 인원비율

| 평가등급 | S | A | B | C | D |
|------|--------|-----|--------|-----|--------|
| 인원비율 | 10% 이상 | 15% | 50% 이하 | 15% | 10% 이상 |

2. 평가등급별 성과연봉 지급률

| 직급 | 평가등급 | | | | |
|----|------|------|------|-----|-----|
| | S | A | B | C | D |
| 1급 | 130% | 115% | 100% | 85% | 65% |
| 2급 | 130% | 115% | 100% | 85% | 65% |
| 3급 | 130% | 110% | 100% | 90% | 65% |
| 4급 | 110% | 105% | 100% | 95% | 90% |