

## 2020년 지정원 노사협의회 운영 현황

### 1. 개 요

- (목적) 근로자와 사용자 쌍방의 참여와 협력을 통해 노사공동의 이익을 증진하고 기관발전에 기여
- (운영) 협의회 위원은 비상임 무보수로 직책수행
  - \* 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」에 의거하여 운영

### 2. 구성 및 운영

- (구성) 노사 동수로 하며, 각 3명 이상 10명 이내로 구성
  - 사용자 : 원장 및 원장이 위촉하는 자
  - 근로자 : 노조위원장 및 위원장이 위촉하는 자
  - \* 임기 : 1년, 의장 : 위원 중 호선을 통해 선정(필요시 노사 각 1명 씩 공동의장 가능)
- (운영) 분기별 1회 정기회의 개최, 필요시 임시회의 수시개최
  - \* 노사 각 위원의 과반수 출석으로 개최, 출석위원의 2/3이상의 찬성으로 의결
- (고충처리) 협의회 의원 중 노사 각 1명을 고충처리위원으로 선정해 고충처리위원회 운영

### 3. 협의회 현황

명칭	중소기업기술정보진흥원 노동조합
노조가입범위	임원 및 부서장급 이상의 간부, 인사/노무 담당자, 임원의 비서 및 기사, 급여/회계 담당자, 사이버보안관제센터 담당자, 감사담당자, 대체근로자 및 인턴인 자를 제외한 직원
가입대상 인원	206
조합원수	137
전임자수	-
상급노조	한국노총(전국공공노동조합연맹)

4. 협의회 역할

협의사항	<ul style="list-style-type: none"><li>- 업무안전 환경 및 건강검진 관리 개선</li><li>- 노사공동프로그램 운영</li><li>- 인사·노무 제도</li><li>- 경영상 사정으로 인한 고용조정</li><li>- 직원 고충처리 상담</li><li>- 근로자 복지 증진</li><li>- 일과 가정의 양립</li><li>- 기타</li></ul>
보고사항	<ul style="list-style-type: none"><li>- 경영계획 및 실적</li><li>- 인력계획에 관한 사항</li><li>- 기관의 경제적·재정적 상황</li><li>- 기타 근로자 요구사항</li></ul>
의결사항	<ul style="list-style-type: none"><li>- 교육훈련 기본계획 수립</li><li>- 유연근무제 추진 계획 수립</li></ul>