

---

# 2022년 윤리경영 추진계획

- 청렴 및 반부패 활동 강화 中點 -

---

2022. 4

감 사 실

# 목 차

I. 추진개요 .....	1
II. '21년도 추진실적 .....	2
III. '22년도 추진계획 .....	5
1. 부패 유발요인 선제적 대응 .....	7
2. 부패방지경영시스템 운영 공고화 .....	9
3. 청렴문화 확산 .....	11
4. 윤리경영 추진 활성화 .....	13
5. 기관 투명성 및 신뢰성 제고 .....	15
IV. 추진일정 .....	16
<붙임>	
1. 청렴도평가 청렴노력도 평가항목 .....	17
2. 청렴도평가 청렴체감도 평가항목 .....	18
3. 윤리경영 추진체계 및 로드맵 .....	19

## I. 추진개요

### □ 추진 목적

- 정부의 반부패·청렴정책에 부합하는 윤리경영 활동의 체계적 이행과 청렴문화 확산을 통한 사회적가치 실천으로 공정사회를 선도

### □ 추진근거

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률
- '22년도 공공기관 종합청렴도 평가 기본계획(국민권익위원회, '22.3.2)

### □ 추진방향

- 반부패·청렴문화 공감대 형성을 통한 윤리경영 기반 조성
- 자율적 청렴의식 개선활동으로 반부패 역량 강화
- '22년 국민권익위원회 시행 “종합청렴도 평가” 대상기관 편입 관련 적극 대응

< '22년도 종합청렴도 평가체계 >			
종합청렴도			
청렴체감도	청렴노력도		부패실태(감점)
<b>&lt; 내용 &gt;</b> 외부업무, 내부 조직운영 과정에서 체감한 부패 인식·경험 * 변화하는 환경을 반영하고, 결과의 신뢰도를 제고할 수 있도록 평가 모형·항목 재구성 * 부패경험 항목 반영방식 변경(감점화)	반부패 계획·인프라 등 추진체계와 추진실적 평가	부패방지 시책 효과성 평가	기관별 부패사건 발생 현황 * 주요 부패사건 평가 강화 및 감점 확대

- \* 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제12조(기능) 및 제27조의2 (공공기관 부패에 관한 조사·평가)

## Ⅱ. '21년 추진실적

### < 주요 성과 >

- 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 유지('21.12)
- 중기부 주관 부패방지 시책평가 결과 최우수기관 선정('21.12)

#### □ 청렴문화 확산을 위한 부패방지 인프라의 안정적 운영

- 최초 부패방지경영시스템 인증 취득('17.12) 이후 지속적인 활동으로 부패 발생 “Zero” 달성
  - 매년 ISO37001 요구사항 확인 및 부패방지경영시스템 운영 점검
  - 자체 내부심사('21.12) 및 부패방지경영시스템 경영검토('21.12) 실시
  - 전문기관을 통한 사후심사 수진 및 ISO37001 인증 유지('21.12, SBC인증원)

### < 부패방지경영시스템 추진절차 >

① 부패 방지 방침	② 부패 방지 운영 지침	③ 부패 방지 운영 절차서
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 반부패, 반부패 책임자 등 용어 수정 -&gt; 부패방지, 부패방지책임자</li> <li>· 규정, 국제표준 준수</li> <li>· 원장 승인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부패방지경영 운영 세부사항 제정</li> <li>· 적용범위 : 기술혁신 및 정보화지원 사업관련 뇌물수수 등을 포함한 부패행위</li> <li>· 적용장소 : 세종특별자치시 집현중앙로 79</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부패방지경영시스템 운영 절차서 용어 수정에 따른 개정</li> <li>· 심사 권고사항 반영 개정</li> </ul>
이사회	기관장	감사실장

- 중기부 주관 부패방지 시책평가 “최우수기관” 선정 관련
  - 국민권익위원회 주관 청렴도평가 대상기관에서 제외

○ 부패방지활동 추진내역

구분	주요내용	비고
윤리경영 실천추진반 구성 및 운영	· 전 부서가 참여하여 담당자 지정(반장 : 감사실장) · 기관 청렴정책의 올바른 이행을 주기적으로 점검	4회 운영
청렴포인트제 운영 및 우수자 선정	· 청렴교육, 청렴제안 등 직원들이 자발적으로 참여할 수 있도록 청렴포인트 제도 운영 · 청렴실천추진반에서 청렴포인트 부여 현황을 집계하여 연말 우수자 선정 및 포상	개인(3명) 부서(1개) 포상 및 시상 (12.30)
익명신고시스템 운영 및 시책 홍보	· 부패 차단 목적의 익명신고시스템 운영 및 기관 청렴 시책 홍보 실시	기관홈페이지
정보공개 활성화를 통한 청렴도 제고	· 계약체결현황 홈페이지 공개(121건) · 자체감사결과 홈페이지 공개(12건) · 기관 청렴활동 홈페이지 홍보(36건)	수시
내·외부 부패방지 시스템 운영	· 티파넷(Tipa-net) ‘반부패신고 및 청탁등록센터’ 운영	1.1 ~ 12.31
부패유발요인 사전제거	· 규정 제·개정 사항에 대한 부패영향평가(29건) · 윤리경영 확대운영을 위한 임직원 행동강령 개정(1회)	수시

□ 부패방지·청렴문화 확산

○ 부패방지 청렴정책 공유 및 의견수렴

구분	주요내용	비고
직원 청렴서약	· 전직원 대상 청렴서약서 징구	1.18~
청렴시책 교육	· 기관 부패방지 청렴정책 교육 및 공유	2회
청탁금지법 교육	· 전 직원 대상 청렴연수원 청렴(청탁금지법) 교육	수시
청렴 및 부패방지 교육	· 청렴 및 이해충돌방지법 교육 실시	28회
청렴상시학습 실시	· 청렴 자가학습시스템(SCLS) 도입 및 시행	1.1~12.31
행동강령책임관 상담 실시	· 행동강령 관련 상담 실시(행동강령책임관)	4건(상반기) 2건(하반기)
행동강령 점검	· 행동강령 이행상태 점검	12회

○ 기관 청렴정책 홍보 및 다양한 실천 프로그램 운영

구분	주요내용	비고
외부 고객 맞춤 부패방지 예방활동	· 지원 사업 협약설명회 시 기관 청렴정책 홍보(1회) · 청렴 활동 관련 보도자료 배포(6건)	수시
청렴 자율실천 과제 발굴	· 부서별 청렴 자율실천과제 발굴 및 추진 · 청렴 자율 실천과제 추진 실적 점검(3회)	41개 과제
이달의 청렴메세지	· 티파넷 메인화면에 매월 새로운 청렴메시지를 게시하여 직원들의 청렴실천 의식 향상	월별(12회)
청렴버킷챌린지	· 청렴 버킷 챌린지 활동을 통해 기관장 청렴의지 표명	월별(4회)
청렴 공모 활동	· 청렴 표어 공모 제안(46개 중 7건 선정 게시) 및 청렴 표어 배너 제작	12.22

○ 기관 청렴실천 의지 표명

구분	주요내용	비고
기관장 청렴서한 발송	· 설 명절 “청렴한 명절 보내기 운동” 실시 · 추석 명절 “청렴한 명절 보내기 운동” 실시	2.4 9.16
부패방지경영시스템 인증 추진	· 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 유지 완료	12.23
공익신고 활성화	· 익명신고시스템(레드휘슬) 운영 · 공익신고자 보호제도 관련 내부 교육 실시	수시 4.23
이해충돌방지 대응	· 전 직원 대상 이해충돌방지 서약서 징구	11.26
외부 의견수렴	· 외부고객 대상 청탁금지법 인식 및 청렴도 조사 실시	10.20~10.26

### Ⅲ. '22년도 추진계획

#### □ 추진목표 및 전략

##### 목표

“청렴 반부패 활동 강화 및 청렴문화 확산을  
통한 윤리경영 정착”



##### 추진 전략

부패유발요인  
선제적 대응



- 이해충돌방지법 시행 관련 선제적 대응
- 청렴도 측정 대응 및 청렴문화 확산
- 부패영향평가 및 부패방지 모니터링 실시

부패방지경영  
시스템 운영  
공고화



- 부패방지경영시스템 운영의 활성화
- 부패방지경영시스템 인증 사후 심사 적극 대응
- 부패방지경영시스템 운영 내실화

청렴문화 확산



- 부패방지 교육 강화로 청렴풍토 조성
- 다양한 참여 프로그램 운영으로 자율적 참여 유도
- 자율적 부패방지 유도를 위한 인센티브제도 운영

윤리경영 추진  
활성화



- 공익신고 및 신고자 보호제도 홍보 강화
- 내·외부 부패방지 신고 창구 운영
- 행동강령 이행실적 점검 및 상담체계 운영

기관 투명성  
및 신뢰성 제고



- 기관 청렴실천 의지 표명 및 추진
- 기관 정보공개 및 대내외 홍보 강화
- 외부고객 맞춤 부패방지활동 강화

## □ “종합청렴도” 평가 대응

구분	세부내용
청렴정책 제도구축	① 이해충돌방지제도 운영 기반 구축 - 이해충돌방지담당관 지정, 이해충돌방지 운영지침 제정 등
	② 이해충돌방지제도 운영 및 홍보 실시 - 이해충돌방지 관련 직원교육 실시, 자문기관 운영, 홍보자료 배포 등
	③ 반부패 법령·규정 정비 - 부패방지권익위법, 공직자 행동강령, 이해충돌방지법 등 반부패 법령 개정 시 자체규정 정비
	④ 부패방지 제도 구축 및 제도 개선 - 권익위 부패방지 제도개선 권고과제 조치기한 준수, 부패영향평가 개선권고 사항 이행 준수 등
청렴문화 확산	⑤ 외부참여 활성화 및 청렴 문화 확산 - 청렴 옴부즈만 제도 운영, 찾아가는 청렴컨설팅 지속 실시
	⑥ 반부패 정보 공개 및 접근성 제고 노력 - 청렴포털을 통한 부패공직자 징계현황 입력 및 관리 철저, 청렴 포털 신고창구 개설 운영 및 연계 활동 실시
	⑦ 반부패·청렴 교육 실효성 제고 - 청렴교육 및 이해충돌방지교육 “필수” 지정, 내부직원 청렴교육 이수현황 기관 홈페이지 공개
청렴정책 시책추진	⑧ 반부패 제도 인식 제고 추진 - 반부패 신고창구 운영, 부패·공익신고 및 신고자 보호제도 홍보
	⑨ 반부패 법령·제도 이행력 제고 - 행동강령 및 이해충돌방지 이행실태 점검 실시, 외부강의 운영지침 마련
	⑩ 부패·공익신고자 보호 노력 - 신고자 보호 규정 준수, 신고자 보호 관련 협조 및 대응
청렴시책 효과성평가	⑪ 반부패 시책에 대한 내·외부 청렴도 조사 대응 - 반부패 계획 수립·이행, 기관장 의지와 노력, 청렴교육 실시, 이해충돌 방지제도 정착 노력 등 항목에 대한 청렴 인식도 조사 대응



## 1 부패유발요인에 대한 선제적 대응

---

### □ 이해충돌방지법 시행 관련 선제적 대응

- (규정 개정) 이해충돌방지법 시행('22.5.19)에 따른 「공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침」 제정 및 임직원 행동강령 개정(~'22.4.30)
  - \* 이해충돌방지법 시행에 따라 관련 규정 개정 및 내부직원 안내
- (인식 제고) 전 직원을 대상으로 이해충돌방지법의 제정 배경 및 의의, 주요내용, 제재처분 등 온·오프라인 교육 실시('22년 상시)
  - \* 권익위 교육 자료 활용을 통한 온라인 교육 및 전문 강사 대면교육 실시
- (자문기관 운영) 제도 조기 정착을 위한 기관 법률 자문사(법률사무소 비엔케이) 이해법 관련 법률 자문 실시(~'23.6.20)
- (대내외 홍보) 이해충돌방지법 관련 기관 활동에 대한 보도자료 배포 및 기관 홈페이지 홍보 실시('22년 상시)

### □ 청렴도 측정 대응 및 청렴문화 확산

- '22년 국민권익위원회 청렴도 측정 대응 및 청렴의식 제고
  - '22년도 청렴도 측정 대상기관에 포함되어 외부 청렴도 조사 대응 관련 준비 철저('22년. 8월 실시)
    - \* 22년도 공공기관 종합청렴도 평가 기본계획에 따라 평가 대상 기관에 산입
  - 청렴도 측정 관련 내·외부 대상 청렴도 측정 안내 및 교육
  - 기관 자체청렴도 조사 및 측정 대응(사회적가치혁신실)
    - \* 내부 직원 및 외부 고객 대상 청렴도 측정 프로세스 및 측정 계획 안내

< 공직유관단체 청렴체감도 항목(안) >

구 분	외부 업무 (외부 업무상대방 대상)	조직내부 운영 (내부 직원 대상)
부패인식 (외부 : 6개 내부 : 7개 항목)	• 외부업무 과정에서 <b>법령·규정을 위반한 불공정한 직무수행</b> 관련 3개 항목	• 조직내부 운영과정의 <b>법령·규정을 위반한 불공정한 직무수행</b> 4개 항목
	• 외부업무 과정에서의 <b>공직자의 권한 남용</b> 관련 3개 항목	• 조직내부 운영과정에서의 <b>공직자의 권한남용</b> 관련 3개 항목
부패경험 (각 2개 항목)	• 외부업무 과정에서의 <b>청렴의무 위반</b> 관련 부패경험률 및 빈도	• 조직내부 운영과정에서의 <b>청렴의무 위반</b> 관련 부패경험률 및 빈도

○ 다양한 창구·매체를 활용한 외부고객 대상 청렴문화 확산

- 지원기업 협약 설명회 시 기관 청렴정책 ‘TIPA 청렴R&D’ 안내 및 기관장 청렴서한 발송 등으로 기관의 청렴실천 의지 전파
- 사업설명회 자료, 기관 뉴스레터, 보도자료 배포, 홈페이지 게시 등 다양한 매체를 통한 청렴문화 확산의 질적 효과 제고

\* 공익신고자 보호제도, 익명신고시스템 등 신고창구 안내 및

□ 부패유발 요인의 선제적 제거를 위해 부패영향평가 실시

○ 원내 규정 제·개정 사항에 대한 자체 부패영향평가 실시

- (대상) 인사·회계·계약 등 기관 활동에 직접적인 영향을 미치거나 부패요인이 잠재하기 쉬운 업무 관련 규정

\* 업무분장, 문서관리 등 부패 유발가능성 없는 규정은 제외

- (절차) 감사실에서 일상감사를 통해 부패영향평가를 실시 한 후 개정 필요사항에 대해 소관부서에 개정 권고

□ 부패방지 모니터링 및 환류 강화

○ 권익위 종합청렴도 평가기준 및 지표를 반영하여 운영실적 모니터링

- 종합청렴도 지표 기준별 청렴활동 강화 및 권고사항 이행 상시 모니터링을 실시하여 기관 운영 공정성·투명성 제고
  - \* '22년 권익위 공공기관 종합청렴도 평가 우수기관 선정 목표
- '청렴실천협의회' 활동의 적극 참여 및 우수시책 도입
  - \* '22년 중점 추진과제 선정 및 유관기관 청렴 우수시책 도입 추진
- 임직원 외부강의·회의 신고 등 행동강령 준수에 대한 점검 실시
  - \* 임직원 행동강령 및 부정청탁금지법 준수여부를 정기적으로 점검
- 청렴 실천의지를 높이는 자율과제 발굴 및 이행 독려
  - 부서별 환경에 적합한 자율실천 과제 발굴 독려
  - 청렴 인센티브제도 운영으로 자발적 참여 유도
    - \* 윤리경영실천추진반을 통해 청렴포인트 부여 기준을 지속적으로 관리
- '22년도 '청렴 시민 감사관 제도' 운영 활성화
  - 청렴 시민 감사관 제도 운영을 사업별로 활성화하여 R&D 평가에 대한 대내외 인식 개선 도모
  - 각 사업별 추진계획에 토대로 '22년 청렴 시민 감사관 제도 운영 계획 수립 및 시행('22년 상반기)

## 2 부패방지경영시스템 운영 공고화

### □ 부패방지경영시스템(ISO37001) 운영 활성화

- 부패위험에 효과적으로 대응하도록 지속적인 유지 관리
  - 인증 갱신 심사 시 도출된 권고사항(4건)의 반영
    - \* 부패위험성 평가 항목(178개)에 대한 지속적 검토 및 위험관리 강화
- 청렴 및 부패방지 시스템 안착을 위한 내부직원 교육 실시

- 청렴·반부패 역량 강화 관련 교육을 통한 내부 청렴도 제고
- \* 청렴 및 부패방지 운영지침, 절차 등에 대한 내부직원 교육 실시

## □ 부패방지경영시스템 인증 사후심사 적극 대응

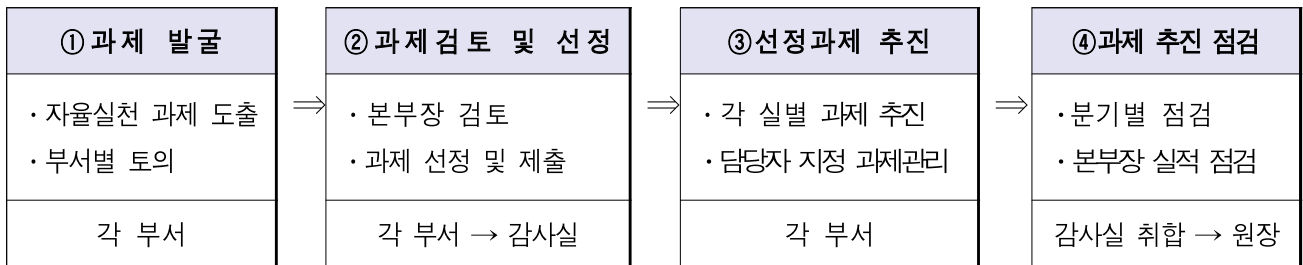
- ISO37001 사후심사를 위한 컨설팅 용역 추진('22. 6월)
  - 전문기관의 컨설팅을 통한 부패방지경영시스템 운영 보완
  - \* 외부 전문가에 의한 점검 및 보완으로 신속한 시스템 안착
- ISO37001 인증 유지를 위한 사후심사 대응('22. 12월)
  - ISO37001 인증 요구사항 이행·유지 및 운영현황 확인
  - \* 자체 내부심사 및 경영검토 실시
- 기관 부패방지경영시스템 운영 점검 실시
  - 심사 권고사항 반영 및 '21년 부패리스크 평가서 검토
  - \* '21년도 부서 업무별 부패유발요인 평가 및 기관 이슈 파악

## □ 부패방지경영시스템 운영 내실화

- 부패방지 정책 추진 및 점검 기구인 '윤리경영실천추진반' 운영
  - (구성) 감사실장을 반장으로 부서장 추천인(1인)으로 추진반 구성
  - (운영) 분기별 정기회의 및 사안발생시 수시로 회의 개최
  - (기능) 부패방지과제 발굴 및 추진현황 점검 등 의견수렴
- 부패방지경영시스템 안착을 위한 내부직원 교육 실시
  - 부패방지경영시스템 운영에 대한 교육을 통하여 직원 인식 제고
  - \* 부패방지경영시스템 운영 지침, 절차 등에 대한 내부직원 교육

- 부패방지경영시스템에 대한 인식 확산으로 내부청렴도 제고
- 전사적 차원의 청렴 자율실천 추진과제 발굴 및 추진
  - 부서장 중심으로 문제파악 및 해결을 위한 실천과제 발굴
  - 각 부서별로 토의를 거쳐 대응방안 마련 및 이행
- 전직원이 참여하여 ①과제발굴 → ②과제선정 → ③실천계획 수립 → ④추진 등의 자율 실천 활동 전개

< 자율실천과제 추진절차 >



- \* 윤리경영실천추진반을 통한 의견 수렴 및 자율실천 과제 추진
- \* 본원 및 스마트제조혁신추진단 동일한 절차로 청렴과제 발굴 및 추진

### 3 청렴문화 확산

#### □ 부패방지 교육 강화로 청렴풍토 조성

- 전직원 대상 부패예방 및 청렴역량 교육 2시간 이상 필수 이수 추진
  - 전직원 대상으로 청렴·이해충돌방지 교육은 의무교육으로 실시
    - \* '22년 부패방지교육 운영지침에 의거 필수 교육 추진
    - \* 교육과정은 교육훈련 담당자와 협의하여 조정(연간 일정 [붙임1] 참조)
- 직원의 반부패 청렴 인식 제고를 위한 청렴관련 교육 수강 권장
  - 권익위 청렴연수원 교육 수강 독려 및 수강자 청렴포인트 부여
  - 청렴연수원 코스웨어 교육 콘텐츠를 통한 직원 교육 수강 추진

## □ 다양한 참여 프로그램 운영으로 자율적 참여 유도

- 청렴표어 공모 및 청렴메시지 게시
  - 직원 대상으로 ‘청렴 표어 공모’를 실시하고 이를 통해 채택한 표어를 반영한 배너 제작 및 게시
    - \* 공모 참여 및 선정된 직원에 대하여 청렴포인트 부여
  - 티파넷 화면 및 기관 홈페이지에 “TIPA 청렴 메시지” 게시(상시)
    - \* 동, 서양의 청렴 명언을 게시하여 청렴 분위기 조성

## □ 자율적 부패방지 유도를 위한 인센티브제도 운영

- 부패방지과제 발굴 및 실행에 직원들의 자발적 참여를 활성화할 수 있도록 ‘청렴포인트제도’ 운영
  - 청렴포인트 최고 점수를 획득한 직원·부서를 청렴활동 우수자 및 부서로 선정하여 기관장 포상 실시
    - \* 청렴 우수 직원(3인), 부서(1개)를 선정하여 기관장 포상 및 부상
    - \* 청렴포인트 집계 현황을 윤리경영실추진반에서 점검하고 공지

## □ ‘22년 청렴포인트 부여 기준(안)

분 야	항 목	세부기준	배 점	비고
행 동강령 분야	행동강령 위반행위 신고 ※ 내부신고를 의미 ※ 신고내용이 확인되는 경우	금품 수수 신고 기타 위반행위 신고	50점/건 30점/건	신고자 의사에 따라 점수부여
	행동강령관련 상담 ※ 행동강령책임관에게 직접 상담만 인정	전화상담	2점/건	최대 20점까지
		방문상담	4점/건	최대 20점까지
반부패 청렴활동 분야	부패방지 수범사례	수범사례 경진대회 입상(권익위)	30점/건	
	부패방지·청렴교육 참석 (자체, 외부, 사이버교육 등) ※ 외부, 사이버교육은 수료후 본인이 포인트 신청	참석시간	2점/시간	최대 10점까지
	청렴퀴즈 참여	퀴즈 정답자	2점/건	

	청렴모의고사	참여	2점/건	
		1등/2등	+4점/+2점	
	청렴 제안 참여 (온라인, 오프라인)	개선안/공모 의견 제안	2점/건	최대 20점까지
		채택(기정원 공모)	+10점/건	
		채택(권익위 공모)	+20점/건	
윤리경영 실천추진 반 분야	윤리경영실천추진반 활동	참여기간	6점/6개월이상	
			12점/1년	'22.12.31까지
	윤리경영실천추진반 회의 참석	참석횟수	3점/횟수	대참자 동일
	청렴 자율실천추진과제 추진	추진여부(실적)	2점/분기별	최대 8점까지

## 4 윤리경영 추진 활성화

### □ 윤리경영 추진 활성화를 통한 투명경영 정착

- 윤리경영 실천지침 및 윤리경영 추진 로드맵을 이행하여 기관 투명경영 정착에 기여
  - 외부 전문가 참여를 통한 윤리경영위원회 운영을 강화하여 기관 윤리경영 활성화 기반 마련
- 윤리경영 실현을 위한 '찾아가는 청렴컨설팅' 실시
  - 내부직원, 용역업체 등을 대상으로 직접 찾아가서 청렴 관련 법령의 주요내용 및 위반사례 등을 안내하고 애로사항 경청

### □ 내·외부 부패방지 신고 창구 운영

- (외부) 신고자 보호를 위한 '익명신고시스템(레드휘슬)' 운영
  - 신고시스템의 실시간 IP주소 삭제 운영 방식 및 익명성 보장 안내

- (신고내용) 업무처리 과정에서 발행하는 불합리한 처분, 부당한 요구, 직무관련 임직원의 부정비리, 청탁금지법 위반행위 등
- (신고방법) 기관 홈페이지 배너(레드휘슬), 스마트 폰 신고용 QR코드나 앱을 이용하여 신고
- (내부) 티파넷과 연계한 '감사실' 다이렉트 신고 메일 운영
  - 내부직원들에게 비공개 창구 운영 방식 및 비밀보장 교육 실시
  - (신고내용) 반부패관련 신고 및 청탁관련 내용 또는 직무수행이나 의사결정에 영향을 미치는 불공정한 업무지시 등
  - (관리자 지정) 비밀보장 등을 위해 감사실 담당자만 열람 가능

#### □ 공익신고 및 신고자 보호제도 홍보 강화

- 공익신고 처리 및 공익신고자 보호제도 교육 실시
  - 내부직원 대상 공익신고 방법 및 신고자 보호에 대한 교육 실시
- 공익신고자 보호제도 홍보 및 안내
  - 외부고객 대상으로 공익신고자 보호에 대한 안내 메일 발송
  - 신고자 보호에 대한 안내 및 익명신고 창구 안내, 복지부정 신고 배너 설치 및 이용 안내

#### □ 행동강령 이행실태 점검 및 상담체계 운영

- 자체 점검반 구성 등을 통해 행동강령 이행실태 점검
  - (대상 및 시기) 전직원, 취약시기(명절 및 연말연시 등 2회 이상)
  - (점검사항) 금품·향응수수 등 행동강령 이행실태 점검
- 수요자 편의성을 고려한 다양한 행동강령책임관 상담방식 추진
  - 대면 중심의 상담 외에 유선, 이메일 등으로 상담



## 5 기관 투명성 및 신뢰성 제고

---

### □ 기관 청렴실천 의지 표명 및 추진

#### ○ 기관 부패방지·청렴 실천 다짐 및 의지 표명

- 청렴의지 표명 및 확인을 위한 기관 '청렴명예서약' 실시
  - \* 기관장 및 신입직원 대상 청렴명예서약 실시
- 기관 청렴 실천의지를 담은 기관장 청렴서한 발송
  - \* 내부 직원 및 기관 외부 고객에게 청렴서한 발송

### □ 기관 정보공개 및 대내외 홍보 강화

#### ○ 자체감사, 수의계약 현황을 기관 홈페이지에 정기적으로 공개

- (감사결과) 종합감사, 특별감사, 공직기강 점검 결과 등
- (수의계약) 계약건명, 금액, 기간, 업체 등
  - \* 계약 담당부서와 수의계약 공개기준 협의(스마트제조혁신추진단 포함)

#### ○ 기관 부패방지 청렴 추진활동 홍보

- (대상) 홈페이지 방문 고객 및 중소기업 지원사업 고객
- (내용) 부패방지 청렴 추진계획 및 관련 주요 활동 등
- (수단) 기관 홈페이지의 윤리경영 게시판, TIPA 뉴스레터 활용
  - \* TIPA 고객레터, TIPA 웹진 등을 통한 주기적 홍보(홍보전략팀 협조)

### □ 외부고객 맞춤 부패방지 예방활동 강화

#### ○ 외부고객 대상 'TIPA 청렴 R&D' 교육 및 홍보

- 지원기업 협약설명회 시 익명신고시스템, 신고자 보호제도, 임직원 행동강령 등 기관 청렴정책 안내 및 홍보
- 레드휘슬 홍보물 등 관련 자료를 활용하여 외부고객을 대상으로 공익신고자 보호제도 교육 및 신고방법 안내

## V. 세부추진일정

구분	주요 실천계획	일정	비고
부패유발요인 선제적 대응	‘22년도 권익위 청렴도 측정 대응	7월	감사실
	이해충돌방지법 관련 규정 개정	4월	감사실
	이해충돌방지법 교육 실시	5월	감사실
	행동강령책임관 상담체계 운영	수시	감사실
	행동강령 이행실태 점검	반기	감사실
부패방지경영 시스템 공고화	부서별 청렴자율실천과제 발굴 및 추진	3월	전 부서
	부패방지경영시스템관련 문서검토 및 보완	수시	감사실
	ISO 37001 인증 심사 준비 및 운영 점검	11월	감사실
	ISO 37001 인증 사후 심사 추진	12월	감사실
청렴문화 확산	내·외부고객 기관장 청렴 서한 발송	2월, 9월	감사실
	직원 청렴 참여프로그램 운영	수시	감사실
	부패방지 청렴교육 실시	분기별	감사실
	청렴 인센티브제도 운영 및 청렴포인트 점검	1월~12월	감사실
윤리경영 추진 및 신고 활성화	윤리경영 실천지침 및 추진로드맵 이행	수시	감사실
	윤리경영위원회 운영	반기별	감사실
	익명신고시스템(레드휘슬) 운영	1월~12월	감사실
기관 투명성 및 신뢰성 제고	기관 정보공개 및 부패방지활동 홍보	수시	감사실
	TIPA 청렴 R&D 홍보 등 고객접점 활동	수시	감사실

[붙임 1] 청렴도평가 청렴노력도 평가항목

구분	지표 및 평가요소(안)	배점(안)
① 청렴정책 추진체계 4개 지표	① 반부패 추진계획 수립 <b>특화</b> ▪ 반부패 중점 추진방향 반영, 청렴계약, 기관별 취약분야 분석 및 개선방안 제시, 반부패 성과 대내외 홍보 등	10
	② 기관장·고위직 노력과 리더십 <b>특화</b> ▪ 기관장 청렴 의지, 전담(담당) 조직·인력·예산, 인센티브 체계 구축 등	10
	③ 이해충돌방지제도 운영 기반 구축 <b>특화</b> ▪ 운영지침 제정, 담당관 지정	5
	④ 반부패 법령·규정 정비 ▪ 부패방지권익위법, 공익신고자보호법, 공무원행동강령 등 개정 에 따른 자체규정 정비(수요 발생시)	5
② 청렴정책 추진실적 8개 + 1개 가점 지표	⑤ 반부패 추진계획 이행 <b>특화</b> ▪ 추진계획에 따른 이행성과, 취약분야 개선 사례 등	10
	⑥ 부패방지 제도 구축 ▪ 부패방지 제도개선 권고 과제 이행률 및 조치기한 준수율, 부패영향평가 개선권고 이행 및 자치법규·사규 개선	10
	⑦ 반부패·청렴 교육 실효성 제고 <b>특화</b> ▪ 고위공직자의 반부패·청렴교육 이수율, 이해충돌방지법 교육 이행, 기관의 청렴교육 이수현황 공개, 청렴윤리경영 교육과정 이수	10
	⑧ 외부참여 활성화 및 청렴문화 민간 확산 ▪ 청렴시민감사관제도 운영, 민-관 협력 거버넌스 기반 활동	7
	⑨ 반부패 법령·제도 이행력 제고 ▪ 행동강령 이행실태 점검, 공공재정 부정청구 제재처분 기록·관리, 청탁금지법 위반신고 부적절 처리 사례에 대한 조치, 부패공직자 (비위면직자 등 포함) 실태점검 및 조치, 신고 이첩사건 사후관리	7
	⑩ 반부패 정보 공개 및 접근성 제고 노력 ▪ 청렴포털 부패공직자 징계운영 현황 및 청렴활동, 신고·상담· 적발 사례 및 지침 공개, 청렴포털 신고창구 개설 운영 및 연계	7
	⑪ 부패·공익신고자 보호 노력 <b>특화</b> ▪ 신고자 보호 규정 준수, 신고자 보호결정 이행 여부, 신고자 보호 관련 협조도	7
	⑫ 반부패 제도 인식 제고 노력 ▪ 각종 부패·공익신고 및 신고자 보호제도 홍보	5
	⑬ 가점 <b>특화</b> 1. 멘토기관 청렴컨설팅 추진 노력, 2. 부패사건 자체적발 노력, 3. 적극행정 구현 노력, 4. 청렴시민감사관 제도 도입·운영, 5. 청렴포털 신고창구 개설 운영 및 연계	각 1~2점 (최대 5점)
③ 시책효과성 평가	⑭ 반부패 시책에 대한 내부 구성원 인식 설문 결과 <b>특화</b> ▪ 반부패 계획 수립·이행, 기관장·고위직 의지와 노력, 청렴 교육, 이해충돌방지제도 정착 노력, 부패·공익신고자 보호 노력	7

[붙임 2] 청렴도평가 청렴체감도 평가항목

- 부패방지권익위법, 청탁금지법, 이해충돌방지법, 공직자 행동강령 등 반부패 관련 법령 상 부패유형을 망라할 수 있도록 항목 구성

< 청렴체감도 구조 및 항목(안) >

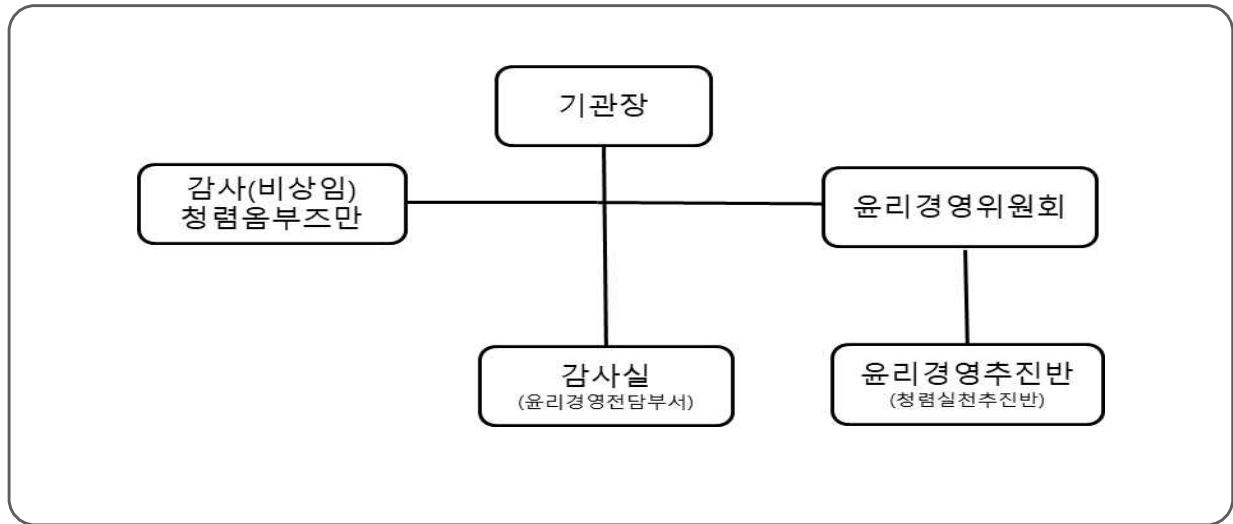
구 분	외부 업무 (외부 업무상대방 대상)	조직내부 운영 (내부 직원 대상)
부패인식 (외부 : 6개, 내부 : 7개)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법령·규정을 위반한 불공정한 직무수행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부정청탁에 따른 업무처리</li> <li>- 연고관계나 사적이해관계 등으로 특혜 제공</li> <li>- 기준·절차를 위반하거나 자의적으로 적용한 업무처리</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법령·규정을 위반한 불공정한 직무수행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부정청탁에 따른 업무처리</li> <li>- 연고관계나 사적이해관계 등으로 특혜 제공</li> <li>- 업무수행상 위법하거나 공정성을 저해하는 업무지시</li> <li>- 인사업무의 기준·절차를 위반하거나 자의적으로 적용</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공직자의 권한남용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외부 업무 과정에서의 부당한 청탁·알선·요구·지시·거부 등 갑질행위</li> <li>- 외부 업무 과정에서의 위법·부당한 행위나 방법을 통한 사익 추구</li> <li>- 부작위·직무태만 등 소극적 업무행태 (소극행정)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공직자의 권한남용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무·직위·직책 등 영향력 행사를 통한 부당한 청탁·알선·요구·지시·거부 등 갑질행위</li> <li>- 직무관련 영리행위 또는 직무관련 정보나 직위를 이용한 사익추구</li> <li>- 예산의 위법·부당 집행</li> </ul> </li> </ul>
부패경험 (각 2개 항목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴의무 위반                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외부 업무과정에서의 금품 등 요구·수수·약속 경험률</li> <li>- 금품 등 요구·수수·약속 빈도</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴의무 위반                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직내부 운영과정에서의 금품 등 요구·수수·약속 경험률</li> <li>- 금품 등 요구·수수·약속 빈도</li> </ul> </li> </ul>

※ 기존 내부청렴도 부패경험 항목(인사·예산집행·업무지시) 등은 반부패 정책 추진에 지속 활용할 수 있도록 참고로 조사하여 기관에 세부 결과 제공

※ 정책 추진여건과 상황, 전문가·관계기관 추가 의견수렴 결과 등에 따라 실시계획에서 일부 변경될 수 있음

## [붙임 3] 윤리경영 추진체계 및 로드맵

### □ 윤리경영 추진체계



#### < 추진체계의 특징 >

- 비전과 윤리경영이 추구하는 방향을 연계한 윤리경영 목표수립
- 외부환경에 대응하기 위한 전사적 윤리경영 추진체계 구축
- 경영방침과 윤리경영 목표를 융합하여 추진과제 도출

### □ 윤리경영 로드맵

성장 모습	(2015년~2019년)	(2020년~2022년)	(2023년~2025년)
	윤리경영 기반구축	윤리경영 안정화 (윤리경영 공유·확산)	윤리경영 고도화 (윤리경영 강화 및 지속)
중점 추진 과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영 관리체계 구축</li> <li>• 윤리강령·윤리헌장 제정</li> <li>• 부패방지경영시스템 구축</li> <li>• 임직원 청렴서약 실시</li> <li>• 권익위 청렴도 측정</li> <li>• 청렴자율실천과제 추진</li> <li>• 행동강령 운영점검</li> <li>• 청렴윤리교육 실시</li> <li>• 윤리의식 수준조사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부패방지경영시스템의 안정적 운영</li> <li>• 부패 유발요인 선제적 대응</li> <li>• 부패방지 및 신고 활성화</li> <li>• 청렴문화 확산</li> <li>• 기관 투명성 및 신뢰성 제고</li> <li>• 임직원 관련 업무 적극행정 실천</li> <li>• 기업활력시스템 구축 및 운영 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴문화 기반 윤리경영 환경 확산</li> <li>• 부패방지 예방을 위한 상시감사 제도 운영 강화</li> <li>• 윤리경영 사례집 발간</li> <li>• 빅데이터 기반 e-감사 시스템 도입 및 운영</li> <li>• 윤리경영 성과모니터링 시스템 운영</li> </ul>