

iv. 대내외 평가 >> 26. 경영평가 지적사항

○ 당해연도 경영평가 비계량 지표 중 평가등급 'D'이하를 받은 지표 공시

1. 지표 : 지속발전사업 (평가등급 : D)

년도	2012년도
지표명	지속발전사업
지적사항(요약)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 선정된 과제는 경영효율화 측면이 강하여 지속발전 과제로 미흡 ○ 성과목표 및 성과지표가 추상적이며, 성과지표별 목표치에 대한 설정근거 미흡 ○ 경영전략회의, 담당부서와의 해결방안 모색 등으로 모니터링이 단순화되어 있어, 이에 대한 개선 필요
조치계획	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관장의 중점 추진예정인 사업위주로 과제 선정('14년 과제선정 시) <ul style="list-style-type: none"> - 기관 차원에서 체계적으로 운용되는 것이 아닌 기관장의 역량 발휘가 필요한 사업을 중심으로 과제 선정 ○ 과제별 성과목표 및 지표 선정 시 과거 추세치 등을 활용하여 객관적이며 도전적인 계량 목표치 설정 ○ 지속발전과제의 체계적인 모니터링 체계 구축 및 실행 <ul style="list-style-type: none"> - 모니터링, 성과평가 및 환류 등 자체평가 활동 프로세스를 마련
조치결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관장 경영성과협약 시 기관장 경영목표(평가관리체계 국제 품질경영 인증 등) 등을 고려하여 사업위주로 과제를 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 기관장의 역량 발휘가 필요한 사업을 중심으로 지속발전과제(중장기 전략과제)* 선정 * 지속발전과제(중장기 전략과제) <ul style="list-style-type: none"> ① (평가관리 전문성 제고 및 환류체계 강화) R&D평가관리체계 ISO9001인증 획득, A등급 평가위원 확충, 평가운영만족도 제고 ② (차세대 IT기술을 활용한 중소기업 업무효율 제고) '경영혁신플랫폼' 시스템 활용효과 제고, '경영혁신플랫폼' 이용기업 유입 확대 ○ 지속발전과제(중장기 전략과제) 성과목표 및 지표 선정 시 과거 추세치 등을 활용하여 객관적인 계량목표치 설정 ○ 지속발전과제(중장기 전략과제)의 체계적인 모니터링 체계 구축 및 실행 <ul style="list-style-type: none"> - 주별(주간회의), 월별(경영전략회의), 분기별(성과관리위원회) 모니터링 및 환류 활동 실시

◆담당자 : 혁신전략팀 유동규