
2017년 반부패 · 청렴 추진계획(안)

2017. 2.

감 사 팀

목 차

I. '16년 추진실적	1
II. '17년 추진목표 및 전략	3
III. '17년 세부추진계획	4
1. 반부패 인프라 효과적 운영	4
2. 정책 투명성 및 신뢰성 제고	6
3. 부패 유발요인 선제적 대응	7
4. 청렴문화 확산	8
5. 부패방지 및 신고 활성화	10
IV. 세부추진일정	11

I. '16년 추진실적

<주요 성과>

- **국민권익위원회 청렴도평가 2년 연속 2등급 달성**
 - 내부청렴도 2등급, 외부청렴도 3등급(전년대비 1등급 상승 4등급→3등급)
- **중기청 부패방지 시책평가 결과 우수기관 선정**

□ 청렴문화 체화를 위한 반부패 인프라 구축

- 연속성 있는 부패방지 과제 추진

과제	주요내용	비고
반부패·청렴 추진 및 점검 체계 운영	<ul style="list-style-type: none"> · 기관 청렴정책 추진 및 점검을 위한 청렴실천추진반 운영 · 감사팀장을 반장으로 부서별 실무자 15명으로 구성 	7회 운영(3.3, 6.1, 6.27, 8.11, 10.11, 11.18, 12.15)
내·외부 부패방지 시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> · 그룹웨어 '반부패신고 및 청탁등록센터' 운영 · 익명신고시스템(레드휘슬) 운영 	1.1 ~ 12.31
부패행위 신고 활성화	<ul style="list-style-type: none"> · 부패행위 신고 접수·처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침 제정 	3.31
자율적 청렴실천 유도를 위한 인센티브제도 운영	<ul style="list-style-type: none"> · 청렴퀴즈, 교육, 청렴제안 등 직원들이 자발적으로 참여할 수 있도록 청렴포인트 제도 운영 · 청렴실천추진반에서 청렴포인트 부여 현황 점검 및 우수 개인 및 부서 포상 추천 	우수직원(3명) 우수부서(3개) 포상(12.29)
부패행위에 대한 책임 및 처벌 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 금품 등 수수금지 위반자에 대한 징계양정 개정 	6.30
부패 유발요인을 제거하기 위한 제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> · 외부강의 신고 강화(임직원행동강령 개정) · 외부강의 대가 상한액 하향 개정 	4.6
외부 청렴도 제고를 위한 정보공개 활성화	<ul style="list-style-type: none"> · 계약현황 홈페이지 공개(37건) · 자체감사 홈페이지 공개(3건) · 기관 청렴활동 홈페이지 홍보(25건) 	수시

□ 반부패·청렴문화 확산

○ 반부패 청렴정책 공유 및 의견수렴

과제	주요내용	비고
신규직원 청렴교육	· 신규직원 대상 임직원 행동강령 교육	2회(1.13. 8.25)
청렴시책 교육	· 기관 반부패·청렴 추진계획 교육 및 공유	3.15
청탁금지법 교육	· 청탁금지법 주요 내용 및 위반 사례 교육 · 외부전문가 교육 실시(권익위 전대변인)	9.6
행동강령책임관 상담 실시	· 행동강령 관련 상담 실시(행동강령책임관)	연중(13명)

○ 기관 청렴정책 홍보 및 다양한 실천 프로그램 운영

과제	주요내용	비고
외부 고객 맞춤 반부패 예방활동 청렴 자율실천 과제 발굴	· TIPA청렴R&D 외부고객 홍보 · 지원사업 협약설명회시 기관 청렴정책 홍보 · 부서별 청렴 자율실천과제 발굴 및 추진	15회 (1600개 기업) 14개 과제
선물 안주고 안받기 운동	· 명절 등 공직기강 취약시기 청렴활동 강조	9.5
이달의 청렴인물	· 그룹웨어 접근화면에 매달 새로운 청렴메시지를 노출 하여 직원들의 청렴실천 의식 향상	월별(12회)
청렴퀴즈	· 윤리강령, 임직원 행동강령 등 윤리경영 지침에 대한 직 원 인식도 제고를 위해 사례를 퀴즈로 출제	3회
청렴 공모 활동	· 청렴 표어 공모 제안 실시(6건 선정 게시)	34건 제안

○ 기관 청렴실천 의지 표명

과제	주요내용	비고
전직원 청렴서약	· 노-사가 함께하는 전 직원 청렴서약식을 통해 청렴 및 윤리경영 실천의지 표명	5.27
중소기업 지원사업 수행기관 청렴실천 협약	· 우리 원과 협력체계가 구축된 주요 관리기관간 청렴협 약 체결	6.10
이사회 청렴실천 서약 실시	· 비상임이사의 대내외 윤리·투명경영 의지 확산	7.14
청렴서한 발송	· 기관장 청렴실천 의지 표명을 위한 청렴서한 발송	7.6

Ⅱ. '17년 추진목표 및 전략

목표

“TIPA 청렴문화 확립 및 확산”
종합청렴도 2등급 이상 달성



추진 전략

반부패 인프라
효과적 운영



- 반부패 청렴정책 추진 및 점검체계 내실화
- 내·외부 부패방지시스템 운영
- 자율적 청렴실천 유도를 위한 인센티브제도 운영

정책 투명성
및 신뢰성 제고



- 기관 정보공개 및 청렴활동 홍보 활성화
- 외부고객 맞춤 반부패 예방활동 강화

부패 유발요인
선제적 대응



- 부패영향평가로 부패유발 요인 제거
- 구성원이 참여하는 청렴 자율실천 과제 발굴

청렴문화 확산



- 기관 청렴실천 의지 표명 및 추진
- 청렴교육 강화로 청렴풍토 조성
- 다양한 참여 프로그램 운영으로 자율적 참여 유도

부패방지 및
신고 활성화



- 공익신고 활성화 및 신고자 보호제도 운영
- 행동강령 이행실태 점검 및 상담체계 운영
- 반부패 청렴 우수기관 벤치마킹

Ⅲ. '17년 세부추진계획

1 반부패 인프라 효과적 운영

□ 반부패 청렴정책 추진 및 점검체계 내실화

○ 청렴정책 추진 및 점검 기구인 '청렴실천추진반' 운영

- (구 성) 감사팀장을 반장으로 부서장 추천인(1인)으로 추진반 구성
 - (운 영) 분기별 정기회의 및 사안발생시 수시로 회의 개최
 - (기 능) 취약분야 개선과제 발굴 및 추진현황 점검 등 의견수렴
- * 청렴실천 추진반 활동 실적에 따라 청렴 포인트 부여(회의 참석 시 2점)

□ 내·외부 부패방지시스템 운영

○ (외부) 신고자 보호를 위한 '익명 신고시스템(레드휘슬)' 운영

- 신고시스템의 실시간 IP주소 삭제 운영 방식 및 익명성 보장 안내
- (신고내용) 업무처리 과정에서 발행하는 불합리한 처분, 부당한 요구, 직무관련 임직원의 부정비리, 정부지원금 부정사용 등
- (신고방법) 기관 홈페이지 배너(레드휘슬), 스마트 폰 신고용 QR코드나 앱을 이용하여 신고

○ (내부) 그룹웨어와 연계한 “반부패신고 및 청탁등록” 창구 운영

- 내부직원들에게 비공개 창구 운영 방식 및 비밀보장 교육 실시
- (신고내용) 반부패관련 신고 및 청탁관련 내용 또는 직무수행이나 의사결정에 영향을 미치는 불공정한 업무지시 등
- (관리자 지정) 비밀보장 등을 위해 감사팀 담당자만 열람 가능

□ 자율적 청렴실천 유도를 위한 인센티브제도 운영

○ 청렴 실천과제 발굴 및 실행에 직원들의 자발적 참여를 활성화할 수 있도록 ‘청렴포인트제도’ 운영

- 청렴포인트 최고 점수를 획득한 직원·부서를 청렴활동 우수자 및 부서로 선정하여 포상 실시

* 우수 직원(3인), 부서(3개)를 선정하여 기관장 포상

* 개인별 청렴포인트 획득 현황을 분기별로 청렴실천반에서 점검하고 공지

< 청렴포인트 부여 기준 >

분 야	항 목	세부기준	배 점	비고
행동강령 분야	행동강령 위반행위 신고 * 내부신고를 의미 * 신고내용이 확인되는 경우	금품 수수 신고 기타 위반행위 신고	50점/건 30점/건	신고자 의사에 따라 점수부여
	행동강령관련 상담 * 행동강령책임관에게 직접 상담만 인정	전화상담	2점/건	최대 20점까지
		방문상담	4점/건	최대 20점까지
반부패 청렴활동 분야	반부패 수범사례	수범사례 경진대회 입상(권익위)	30점/건	
	반부패·청렴교육 참석 (자체, 외부, 사이버교육 등) * 외부, 사이버교육은 수료후 본인이 포인트 신청	참석시간	2점/시간	최대 10점까지
	청렴퀴즈 참여	퀴즈 정답자	2점/건	
	청렴모의고사	참여	2점/건	
		1등/2등	+4점/+2점	
	청렴 제안 참여 (온라인,오프라인)	개선안/공모 의견 제안	2점/건	최대 20점까지
		채택(기정원 공모)	+10점/건	
		채택(권익위 공모)	+20점/건	

* 청렴실천추진반원은 회의 참석 시 2점 부여

* 개인이 행동강령 위반으로 적발될 경우 누적 포인트에 관계없이 0점 처리

* 상기 기준 외 별도의 계획(안)을 통해 기준을 달리할 경우 청렴실천추진반회의를 통해 인정여부 결정

2 정책 투명성 및 신뢰성 제고

□ 기관 정보공개 및 청렴활동 홍보 활성화

- 자체감사, 수의계약 현황을 기관 홈페이지에 정기적으로 공개
 - (감사결과) 종합감사, 특별감사, 공직기강 점검 결과 등
 - (수의계약) 계약건명, 금액, 기간, 업체 등
 - * 계약 담당부서와 수의계약 공개기준 및 방법 협의
- 기관 반부패 청렴 추진활동 홍보
 - (대 상) 홈페이지 방문 고객 및 중소기업 지원사업 고객
 - (내 용) 반부패 청렴 추진계획 및 관련 주요 활동 등
 - (수 단) 기관홈페이지의 윤리경영 게시판, TIPA 뉴스레터 활용

□ 외부고객 맞춤 반부패 예방활동 강화

- 외부고객 대상 'TIPA 청렴R&D' 교육 및 홍보
 - 지원기업 협약설명회 시 익명 신고시스템(레드휘슬) 등 기관 청렴 정책 안내 및 홍보
 - 레드휘슬 홍보물 등 관련 자료를 활용하여 외부고객을 대상으로 공익신고자 보호제도 교육 및 신고방법 안내
- 외부고객 수요에 능동적으로 대응하는 부패방지 활동
 - 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하여 수요자 중심 서비스 향상
 - R&D지원사업 애로 및 개선사항 등 현장의견 모니터링을 통하여 기관 청렴도 및 고객만족 개선
 - * 중소기업 R&D지원 “고객자문단”을 활용하여 의견 수렴

3 부패 유발요인에 대한 선제적 대응

□ 부패영향평가로 부패유발 요인 제거

○ 원내 규정 제·개정 사항에 대한 부패영향평가 실시

- (대 상) 인사·회계·계약 등 기관 활동에 직접적인 영향을 미치거나 부패요인이 잠재하기 쉬운 업무 관련 규정

* 업무분장, 문서관리 등 부패 유발가능성 없는 규정은 제외

- (절 차) 감사팀에서 일상감사를 통해 부패영향평가를 실시 한 후 개정 필요 사항에 대해 소관부서에 개정 권고

□ 구성원이 참여하는 청렴 자율실천 과제 발굴

○ 부패유발요인을 선제적으로 발굴·개선하기 위해 부서별 청렴 자율추진과제 발굴 및 추진

- 부·팀장이 중심이 되어 문제파악 및 해결을 위한 실천과제 발굴
- 부·팀별로 토의를 거쳐 대응방안 마련

○ 부·팀장 중심으로 직원 모두가 참여하여 과제발굴 → 과제선정 → 실천계획 수립 → 추진 등의 자율 실천활동 전개

< 자율실천과제 추진절차 >

① 과제 발굴	⇒	② 과제 검토 및 선정	⇒	③ 선정과제 추진	⇒	④과제 추진 점검
· 자율실천 과제 도출 · 부·팀별 토의		· 본부장 검토 · 과제 선정 및 제출		· 부·팀별 과제 추진 · 담당자 지정 과제관리		· 분기별 점검 · 본부장 실적 점검
부·팀		부·팀 → 감사팀		부·팀		감사팀 취합 → 원장

* 청렴실천추진반을 통한 의견 수렴 및 자율실천 과제 추진 점검

4 청렴문화 확산

□ 기관 청렴실천 의지 표명 및 추진

○ 기관 반부패·청렴 실천 다짐 및 의지 표명

- 청렴의지 표명 및 확인을 위한 전직원 청렴 서약식 추진
 - * 기관 청렴분위기 조성을 위하여 매년 청렴서약 실시
- 기관 청렴 의지를 담은 기관장 청렴서한 발송
 - * 내부직원 및 외부 고객에게 청렴서한 발송
- 중소기업 지원 수행기관 청렴실천 협약 추진
 - * 중기청과 유관기관간 청렴실천 협약 이후 유관기관간 협약 추진

□ 청렴교육 강화로 청렴풍토 조성

○ 교육대상을 고려하여 청렴교육 실시

- 신입직원 대상으로 특성에 맞는 교육 과정을 운영
 - * 신입직원에 대한 기초소양교육(행동강령)은 의무교육으로 실시
- 전직원 대상 부패 노출가능성 및 청렴역량 함양 교육 2시간 이상 필수 이수 추진
 - * 권익위 공공기관 청렴교육 이수 의무화(연 2시간)

<청렴 교육이수 시간>

구분	신입직원	전직원	비고
내용	기초소양교육	참여형 수업	
시간	2시간/연	2시간/연	전직원 2시간 이상 필수 이수
강사	사내 강사	외부 및 사내 강사	

* 교육과정은 기관 교육훈련 담당자와 협의하여 조정 가능

□ 다양한 참여 프로그램 운영으로 자율적 참여 유도

- 청렴퀴즈, 청렴모의고사(반기별) 등 현재 추진 중인 청렴활동 확대 운영을 통해 지속적인 청렴 관심 유도
 - 임직원 행동강령의 주요내용 및 사례 등을 게시판 공지
 - 청렴퀴즈, 청렴모의고사 등을 통하여 실제 일어날 수 있는 부패 사례를 제시하여, 직원들의 청렴의식 제고
- 청렴메시지 게시 및 직원 참여 공모 실시
 - 직원대상으로 ‘청렴 표어 공모’를 실시하고 이를 통해 채택한 표어를 반영한 배너 제작 및 게시
 - * 공모 참여 및 선정된 직원에 대하여 청렴포인트 부여
 - 그룹웨어 화면에 “TIPA 청렴 메시지” 게시
 - * 동, 서양의 청렴 명언을 게시하여 청렴 분위기 조성
- 청렴문화 확산 통한 ‘부패방지 시책평가’ 대응
 - 청렴 자율 실천과제 발굴 등 직원 참여에 의한 청렴정책 추진으로 ‘TIPA 청렴문화 내재화 및 확산’

< 중기청 부패방지 시책평가 >

- (시 기) 중기청 시책평가 10월(예정)
- (방 법) 국민권익위 시책평가 대상이 아닌 기관(임직원 150명이하)에 대하여 중기청에서 시책평가 보고서 및 증빙자료 평가
- (평 가) 중기청 감사담당관실(정량평가)과 외부 감사자문위원(정성평가)이 검토하여 3개등급(우수, 보통, 미흡)으로 평가

* ‘16년 중기청 부패방지 시책평가 결과 우수기관 선정

5 부패방지 및 신고 활성화

□ 공익신고 활성화 및 신고자 보호제도 운영

- 온·오프라인에 행동강령 위반 신고창구 운영
 - 반부패 익명신고시스템(레드휘슬) 운영
 - 기관 내 「고객·직원의 소리함」 설치·운영
- 레드휘슬(Red-Whistle) 이용 방법에 대한 홍보
 - 지원기업 협약설명회 자료집에 신고시스템 이용방법 안내
 - 외부직원 및 내부직원들을 대상으로 '레드휘슬' 신고 방법 안내 스티커 배포

□ 행동강령 이행실태 점검 및 상담체계 운영

- 자체 점검반 구성 등을 통해 행동강령 이행실태 점검
 - (대상 및 시기) 전직원, 취약시기(명절 및 연말연시 등 2회 이상)
 - (점검사항) 금품·향응수수 등 행동강령 이행실태
 - (조치기준) 위반자는 징계양정기준에 따라 엄중처벌
- 수요자 편의성을 고려한 다양한 상담방식 추진
 - 대면 중심의 상담 외에 유선, 이메일 등으로 상담
 - * 감사팀 전용 메일을 통한 업무고충 등 상담

□ 반부패 청렴 우수기관 벤치마킹

- 최근 청렴도 측정, 부패방지 시책평가 우수사례 도입
 - 우리기관과 수행업무가 유사한 우수기관을 '롤모델(role-model)'로 설정하여 단계별 추진과제 도출

IV. 세부추진일정

구분	주요 실천계획	일정	비고
반부패 인프라 운영 내실화	반부패·청렴정책 추진 및 점검 체계 활성화	1월~12월	감사팀
	내·외부 부패방지시스템 운영	1월~12월	감사팀
	청탁등록센터 및 청렴포인트제 운영	1월~12월	감사팀
정책 투명성· 신뢰성 제고	감사결과 및 수의계약 현황 공개	수시	감사팀
	외부고객 청렴·윤리경영 추진정책 홍보	수시	감사팀
부패유발요인 선제적 대응	규정 등 부패영향평가 실시	수시	감사팀
	부서별 청렴 자율추진관계 발굴 및 추진	3월~12월	각 부서
	사전점검을 통한 부패취약분야 점검	수시	감사팀
청렴문화 확산	청렴 교육과정 운영	3월, 5월, 8월, 10월	감사팀
	청렴퀴즈 출제, 청렴 표어 공모	3월	감사팀
	TIPA 청렴 메시지 게시	매월	감사팀
	청렴실천 메일 발송, 전직원 청렴서약	4월, 5월	감사팀
부패방지 및 신고 활성화	레드휘슬(Red-Whistle) 운영·홍보	1월~12월	감사팀
	신고자 보호제도 홍보	3월, 7월	감사팀
	행동강령 상담 실시 및 이행실태 점검	수시	감사팀
	부패방지 시책평가 실적점검 및 보고서 작성	10월	감사팀
	부패방지 시책평가 우수기관 벤치마킹	수시	감사팀