

## 한국생산성본부 「중소기업지원」 수행사업 안내

한국생산성본부(KPC)는 산업계 생산성 향상을 효율적·체계적으로 추진하기 위하여 ‘산업발전법’ 제32조에 의해 설립된 기관이며, ‘중소기업진흥에 관한 법률’ 제62조의2에 따른 지방중소기업 지원업무를 수행하는 기관입니다.

저희 KPC는 '20년도 아래와 같은 정부 및 유관기관과 협력을 통해 충청 지역에 소재한 제조·건설·서비스 업종 등의 중소기업 경쟁력 및 생산성 향상을 위한 교육훈련·컨설팅을 무료로 제공하고 있습니다.

개별기업의 환경(업종, 매출규모·종업원수, 개선 우선순위 등)에 부합되는 해당사업 추진을 적극 검토하시어, KPC가 제공하는 최고의 서비스를 경험하시기 바랍니다.

(중복제공 가능)

NO.	사 업 명	주 관 기 관	주 요 내 용
1	중소기업 훈련지원센터 (충청 광역센터)	한국산업인력공단	1년 이내 사업주훈련을 실시하지 않은 기업을 대상으로 자체 교육훈련 무료 지원
2	일터혁신 컨설팅	노사발전재단	임금체계개선, 장시간 근로개선 등 일터혁신 관련된 컨설팅 무료제공
3	스마트공장 구축기업 청년체험단 (채용인력 인건비 지원)	중소벤처기업진흥공단	채용형태·수행직무 관계없이 만 34세 이하 청년채용 시 인건비 보조 (600천원×3개월)
4	국가생산성대상 (정부포상)	한국생산성본부	모범적인 생산성향상 활동으로 국가경제발전에 기여한 법인 및 단체와 유공자 발굴 - 기업·법인 및 단체 : 대통령 표창 등 - 유공자 : 산업 훈장 포장 등

## ① 중소기업 훈련지원센터 (충청광역센터)

- 적용대상 : 사업주(CEO)가 구성원의 교육훈련을 통한 직무능력향상에 관심을 가지고 있는 우선지원 중소기업
- 사업기간 : '20.2.17 ~ 12.31 (예산 소진 시 조기마감)
- 사업 및 지원내용 : 2가지 사업 중 택일, 또는 모두 신청 가능

사업명 구분	사업주 직업능력개발훈련	기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)
대상기업	1년 이내 사업주 훈련을 실시하지 기업	1년 이내 S-OJT를 실시하지 기업
대상직무	직무제한 없음* (병원 등의 서비스업 가능)	제조·생산 프로세스 관련한 직무* (설계, 소프트웨어 개발, 인쇄·출판, 건설, 전기공사 등)
제외훈련 (지원불가)	법정의무 훈련	경영지원(인사·총무·회계 등), 외국어, 경비, 보건의료, 법정의무 훈련 등
훈련방식	별도의 교육장 (회의실, 세미나실 가능)	현장 훈련
훈련시간	최소 8시간	단기집중 4~8시간, 기본 20~40시간
훈련강사	외부강사	사내훈련강사 (외부강사도 가능)
훈련대상	4대 보험가입자	고용보험 가입 후 1년이 경과한 자
지원내용	교육 컨설팅 및 행정 One-Stop 지원 외부강사(전문가) 매칭  훈련비 지원 : NCS단가×시간×인원	교육 컨설팅 및 행정 One-Stop 지원 HRD컨설턴트·외부강사 매칭 맞춤형 현장교육 프로그램 개발 컨설팅 (1~4주) 훈련비 지원:(NCS단가×시간×인원)+강사료

## ○ 기업에서의 적용 방법에 관한 KPC 의견

- 고숙련 기술 전수 등 기업 맞춤형 특화 훈련과정 개발이 필요한 경우 ‘S-OJT’ 추천
  - » (예시) 대표이사·상사·선배 등의 고숙련 근로자 업무 노하우를 지속 반복적으로 저숙련자에게 체계적으로 가르치고 싶은 기업 (설계, 열처리, 절삭, 인쇄 등)
  - » (예시) 동일기업에서 현장 근로자에게는 ‘S-OJT’를, 관리직 근로자에게는 ‘사업주 직업능력개발훈련’을 동시에 신청 가능
- 인사·경영기획·재무·마케팅·CS 등 일반 사무행정/서비스 분야 교육과정 개설이 필요한 경우 ‘사업주 직업능력개발훈련’ 추천
- 사업주 직업능력개발훈련 경우 훈련비 지원금을 감안한 적정인원 참가 필요하며, 동일 직종·지역 기업을 사전에 그룹화 하여 신청 가능 (\* 별도 문의)

## ○ 문의 및 안내

- 한국생산성본부 중소기업훈련지원센터 (<http://hrd.kpc.or.kr>)
- 한국생산성본부 중소기업훈련지원센터 TFT (02-398-6473)
- 한국생산성본부 대전·세종·충청지역본부 신지아 전문위원 (042-471-5838)

## ② 일터혁신 컨설팅

- 사업개요 : 근로자의 삶의 질 향상과 기업의 경쟁력 극대화를 위해 기업의 일터혁신을 실현할 수 있도록 맞춤형 컨설팅을 제공하는 고용노동부 지원사업
- 적용대상 : 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장
  - 지역·업종 단위 신청 가능 (단, 개별사업장 신청 필수 / 별도 문의)
  - 고용보험에 가입된 공공부문 및 지자체, 교육청 등 신청가능
  - 단, 최근 3년 임금체불, 산업재해를 사유로 명단이 공개된 사업장 제외
- 사업기간 : '20.2.1 ~ 12.31 (예산 소진 시 조기마감)
- 추진절차 : ①신청접수 → ②심사·선정 → ③협정체결 → ④컨설팅 수행  
→ ⑤사후관리 → ⑥사업종료
- 사업내용 : 일터혁신 관련 아래 9개 영역 중, 희망분야에 관한 컨설팅
  - 임금체계 개선, 장시간 근로개선, 평생학습체계 구축, 평가체계 개선, 작업조직/작업환경 개선, 노사파트너십 체계 구축, 고용문화 개선, 비정규직 고용구조 개선, 장년고용 안정체계 구축
  - 컨설팅 수행기간은 사업장당 10~21주 (영역 개수에 따라 수행기간 상이)
- 사업비용 : 전액 무료지원
  - 단, 상시근로자 수 1,000명 이상 기업의 경우 일부 금액 자부담
- 신청방법
  - 노사발전재단 홈페이지([www.nosa.or.kr](http://www.nosa.or.kr))에 회원가입 후, 구비서류를 첨부하여 온라인 신청 (※ 신청시 수행기관을 “한국생산성본부”로 필히 지정 바랍니다)
  - 문의처 : 한국생산성본부 일터혁신추진단 (02-724-1260, 02-398-4330~3)

### ③ 스마트 공장 구축기업 청년체험단 (채용인력 인건비 지원)

- 사업개요 : 중소기업 인식개선 및 청년취업 유인을 통해 청년구직자를 대상으로 **스마트 공장 구축기업에서의 일자리 체험** 기회 제공
- 적용대상
  - (기 업) 구인수요가 있는 스마트공장 구축기업
    - » 현장체험 후 정규직 전환 예정기업 우선 지원
    - » 스마트 공장이란 최소한의 ERP 등 전산시스템을 구축한 기업을 말함
    - » 휴·폐업중인 기업, 임금체불, 세금체납, 자금횡령 등 기업 참여 불가
    - » 국민정서상 지원이 불가능한 업종은 참여 불가 (도박, 사치, 향락 등)
  - (구직자) 만 34세 이하 청년 구직자
    - » 군 복무 기간 산입 시 최대 만 39세 이하
- 사업기간 : '20.2.1 ~ 12.31 (예산 소진 시 조기마감)
- 사업내용 : 구직 청년에게 직무교육 제공 후, 스마트공장 구축기업 최대 3개월간 직무체험 진행 및 채용연계
  - (직무교육) 구직자 당 1박2일 집합교육 1회
  - (현장실습) 구직자 당 **훈련수당 월60만원 (최대 3개월) 지원**
    - » 정규직·비정규직·아르바이트 등 근로형태 및 근로시간은 상관없이 지원
  - (취업연계) 체험기간 종료 후 체험자 정규직 전환 유도
- 신청방법 : 기업은 사업참가 신청서를, 청년구직자는 기업인력애로센터에 등록하는 것으로 사업참여가 완료
  - (기 업) 한국생산성본부 홈페이지(<http://www.e-kpc.or.kr/1472>)에 제출
    - » ☎ 02-724-1147, 010-3440-1035, 안진권 팀장
  - (구 직 자) 중소벤처기업진흥공단 기업인력애로센터 (<http://job.kosmes.or.kr>)에 제출
    - » ☎ 1899-3001

#### ④ 국가생산성대상 (정부포상)

- 사업개요 : 모범적인 생산성향상 활동으로 탁월한 경영성과를 창출하여 국가경제 발전에 기여한 기업·법인 및 단체와 유공자에게 수여하는 정부포상제도 (산업발전법 제27조 2항· 동법 시행령 제16조에 근거)
  - (대·내외 기업가치 제고) 국내최고 권위의 정부포상을 수상함에 따른 내부 임직원들의 자사에 대한 자긍심을 고취 및 고객 및 산업계로부터 공신력을 인정
  - (체계적인 경영혁신) 사후 피드백리포트 및 PMS(생산성경영체제 인증) 연계프로그램 지원을 통해 선진 경영혁신 툴을 사내에 도입
  - (지속발전가능성 제고) 자사의 공적서를 준비하는 과정에서 심사기준 이해와 적용을 스스로 추진함으로써 자사의 혁신역량을 강화하는 효과
- 응모 및 선정방법 (※ 본 상은 정부포상 제도로써 응모비용이 없습니다)
  - 【유공자】 기업 및 소속 단체의 생산성향상운동과 경영혁신활동을 적극 전개하여 그 성과가 탁월하며, 타의 모범이 되는 경영자, 임원 및 근로자
    - ≫ 산업훈·포장(금탑 포함), 대통령 표창, 국무총리 표창, 산업통상자원부장관 표창, 한국생산성본부 회장 표창 등 30여점
    - ≫ 단, 산업훈장 15년, 산업포장 10년, 대통령·국무총리표창 5년 이상 공적기간 필요
  - 【기업·법인 및 단체】 체계적인 기업경영과 혁신활동을 통해 모범적인 생산성향상을 이룩하여 국가경제 발전에 기여한 기업·법인 및 단체
    - ≫ 종합대상(10여점) : 대통령 표창, 국무총리 표창, 산업통상자원부장관 표창, 한국생산성본부 회장 표창 등 30여점
    - ≫ 부문대상(20여점) : 국무총리 표창, 산업통상자원부장관 표창, 한국생산성본부회장 표창 (리더십, 미래경영, 고객만족, 지식경영, 인재개발, 프로세스 부문)
    - ≫ 특 별 상(20여점) : 대통령 표창, 국무총리 표창, 산업통상자원부장관 표창 (4차산업혁명 선도, 서비스 우수, 생산성 강소기업)
  - 【팀·부서】 최근 3년간 생산성향상 활동 우수사례가 있는 혁신활동 추진팀(부서)
    - ≫ 우수사례 (15여점) : 산업통상자원부장관 표창, 한국생산성본부회장 표창 (대상, 금상, 은상, 동상)

- 연간일정 : ①응모마감 (기업·법인·단체·유공자 '20.4.17, 팀·부서 '20.6.10)
  - ②예비심사 → ③추가서류접수 → ④본심사(서류심사)
  - ⑤본심사(현장심사) → ⑥추천제한심사 → ⑦최종심사위원회
  - ⑧산업통상자원부 공적심의회 공개검증
  - ⑨행정안전부 추천 및 청와대 보고
  - ⑩제44회 국가생산성대회 시상식 ('20.11.4 예정)

**【공통 서류제출】**

- ◆ 1단계(4/17) : 신청서, 공적요약서(공적 3페이지 이내), 재무제표등
- ◆ 2단계(6/10) : 1단계 심사 통과기업(자)에 한하여 공적서 제출
- ※ 팀(부서) 제출서류 : 신청서, 발표자료 (6월 10일까지)
- ※ 국가생산성대상 심사기준 해설 및 응모 공적서 작성요령 이해를 위한 교육을 실시하고 있습니다.

○ 문의 및 안내

- 한국생산성본부 생산성혁신연구소(<http://award.kpc.or.kr>)
  - ≫ 해당 홈페이지에서 심사기준서, 제출서류, 응모제한 등의 세부내용 확인
  - ≫ ☎ 02-724-1081
- 한국생산성본부 대전·세종·충청지역본부
  - ≫ ☎ 042-471-5838~9