



‘중소기업의 훈련참여 확대를 위한’ 중소기업 훈련지원센터 사업소개

- 2020. 2. -

kpc 한국생산성본부

[중소기업훈련지원센터]



목 차

1. 사업 개요	3
2. 중소기업 훈련지원센터 소개	4
3. 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 컨설팅	5
4. 직업능력 개발훈련 컨설팅	7
5. 요청 사항	10

1. 사업 개요

□ 배경

- 훈련 사업·과정이 다양하고 훈련참여 절차가 복잡하여 중소기업 훈련 참여 곤란
 - * (훈련참여율) 50인 미만 8.6%, 50□99인 19.1% VS 500□999인 25.5%, 1,000인 이상 33.7%('16)
- 직업능력 개발훈련에서 소외되어 있는 중소기업 및 근로자(비정규직, 전직예정자) 대상 훈련의 확산을 지원할 수 있는 전문기관 필요

□ 추진방향

- 훈련유관기관 등을 '중소기업 훈련지원센터'로 지정하여 중소기업 및 근로자(직업능력 개발훈련 소외계층) 훈련참여 촉진을 위한 서비스 실시
- 담당기관

구 분	권역	담당 기관
광역 센터	충청, 경상, 전라	KPC
	서울·강원, 경기·인천, 충청	대한상공회의소
권역 센터	충청	모집 중
	경상	대한상공회의소 부산인력개발원
	전라	대한상공회의소 광주인력개발원

2. 중소기업 훈련지원센터 소개

□ 개요

- 훈련 여력이 부족한 중소기업의 원활한 훈련을 지원하기 위해 권역별 중소기업 훈련지원센터를 활용하여 “사업 참여 ~ 수료 및 비용지급” 전체 프로세스에 대하여 One-Stop 서비스 실시

□ 역할

구 분	역할	내용	목표
훈련 미참여 기업	훈련사업 안내 및 상담	○ 기존 훈련사업 안내 및 소개 * 공공성 있는 기관에서 주관하는 훈련사업(공단사업 포함)	1,320
	훈련 참여기업 발굴	○ 자체훈련 신청 지원 및 기존 위탁훈련 연계 ○ 기업맞춤형 현장훈련 참여기업 발굴 및 신청지원	
전체 기업	기업맞춤형 현장훈련 (S-OJT) 컨설팅	○ 훈련과정운영지원(훈련계획수립, 행정서류작성 등) ○ 프로그램개발지원, 외부전문가지원(기업현장교수매칭), 업무매뉴얼 작성지원(외부 전문가 지원)	70
	직업능력개발훈 련 컨설팅	○ 사업주훈련 자체 훈련과정 설계, 훈련관리 및 외부강사(전문가) 지원 ○ 중소기업 훈련계획 수립 및 훈련관리 지원 ○ 전직예정자 및 비정규직 근로자 경력개발 상담, 지원, 훈련과정 추천	110
	훈련 절차지원	○ 자체훈련, 기업맞춤형 현장훈련 참여기업 행정담당자에 대한 훈련 행정절차 교육 및 지원	
	신규·시범사업 추진지원	○ 신규사업, 시범사업 수요파악, 실행 지원, 개선방안 제안 등 ○ 스마트팩토리 전환 중소기업 맞춤형 훈련지원 ○ 기타 중소기업 훈련확산 및 활성화에 필요한 업무(수요파악 및 사업화 제안 등)	12

3. 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 컨설팅 1) 개요

□ 개요

- 인력부족으로 노동자를 외부기관에서 훈련시키기 어려운 중소기업이 사업장 내에서 체계적인 훈련 및 노하우 전수를 실시 할 수 있도록 재직자 대상 체계적 현장훈련 지원
- “사업참여 ~ 수료 및 비용지급” 전체 프로세스에 대하여 One-Stop 서비스 실시

□ 사업목표

- **기업맞춤형 현장훈련 참여기업 발굴**
 - 홍보 및 안내
 - 참여 희망 기업 신청 지원
- **기업맞춤형 현장훈련 컨설팅 및 훈련 실시**
 - 참여 기업에 대한 직무분석, 훈련과정 설계 및 운영관련 컨설팅, 행정절차 지원
 - 프로그램 개발(개발진 구성 등 총괄), 외부 전문가 지원(훈련교사 매칭), 업무매뉴얼 작성 지원(외부 전문가 지원) 등
 - 중소기업 행정담당자에 대한 훈련 관련 행정절차* 교육 및 지원
 - *과정인정, 실시신고, 수료보고, 비용신청 등 절차 및 방법 교육·지원
- 우수사례 발굴

3. 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 컨설팅 2) 프로세스

□ 컨설팅 내용

- 참여 기업에 대한 직무분석, 훈련과정 설계 및 운영관련 컨설팅 및 행정절차 지원
- 프로그램 개발(개발진 구성 등 총괄), 외부 전문가 지원(훈련교사 매칭), 업무매뉴얼 작성 지원

□ 사업추진절차



- 과정인정
- 실시신고
- 훈련실시

4. 직업능력 개발훈련 컨설팅 1) 개요

□ 개요

- 사업주가 소속 근로자, 채용 예정자, 구직자 등을 대상으로 직업능력개발훈련을 실시할 경우 직업능력개발훈련 실시에 따라 소요되는 훈련비 등 비용의 일부를 지원해주는 제도
- 신청부터 교육훈련 실시 후 사후관리 까지 관리 수행

□ 사업목표

- **참여기업 발굴**
 - 홍보 및 안내
 - 참여 희망 기업 신청 지원
- **직업능력 개발훈련 컨설팅 및 훈련 실시**
 - 참여 기업에 대한 직무분석, 훈련과정 설계 및 운영관련 컨설팅, 행정절차 지원
 - 중소기업 행정담당자에 대한 훈련 관련 행정절차* 교육 및 지원

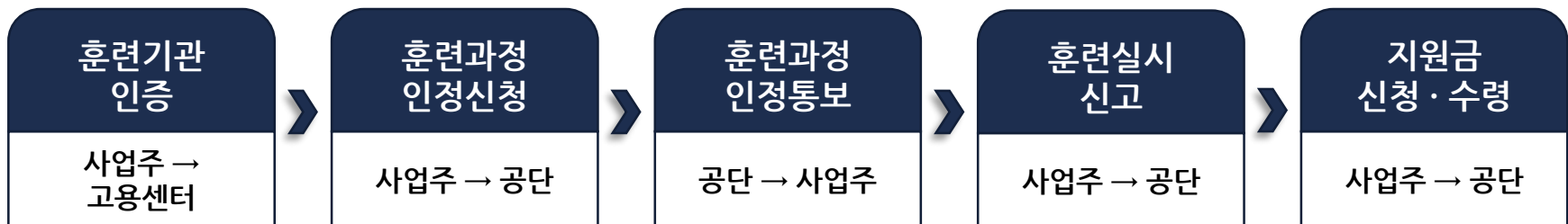
*과정인정, 실시신고, 수료보고, 비용신청 등 절차 및 방법 교육·지원
- **우수사례 발굴**

4. 직업능력 개발훈련 컨설팅 2) 프로세스

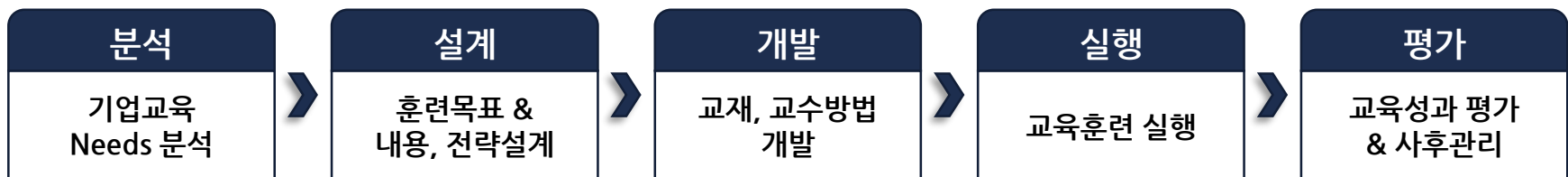
□ 컨설팅 내용

- 교육 Needs 분석 및 사업주훈련 자체 훈련과정 설계·개발 지원
- 훈련 및 행정·관리 및 외부강사(전문가) 매칭

□ 사업진행절차



□ HRD컨설팅 수행 절차



4. 직업능력 개발훈련 컨설팅

□ S-OJT 와의 차이점

구분	직업능력 개발훈련	기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)
대상 기업 및 직무	<ul style="list-style-type: none"> • 1년 이내 사업주 훈련을 실시하지 않은 기업 • 직무 제한 없음 	<ul style="list-style-type: none"> • 1년 이내 S-OJT를 실시하지 않은 기업 • 제조·생산 프로세스 관련한 직무 (설계, 소프트웨어 개발, 인쇄·출판업 가능)
훈련 방식	<ul style="list-style-type: none"> • 장비를 갖춘 별도의 교육장 	<ul style="list-style-type: none"> • 현장 훈련
훈련 시간	<ul style="list-style-type: none"> • 최소 8시간 이상 	<ul style="list-style-type: none"> • 단기 집중: 4~8시간 • 기본: 20~40시간
훈련 강사	<ul style="list-style-type: none"> • 외부 강사 	<ul style="list-style-type: none"> • 사내 훈련강사 양성 목적 (외부강사 활용도 가능)
훈련 대상	<ul style="list-style-type: none"> • 4대 보험가입 여부 외 제한 없음 	<ul style="list-style-type: none"> • 고용보험 가입 후 1년이 경과한 자
행정 절차	<ul style="list-style-type: none"> • HRD-NET 활용 (훈련기관 등록~비용신청) 	<ul style="list-style-type: none"> • 컨설팅 前 현장실사 및 약정체결 진행 • 이후 행정 절차는 사업주훈련과 유사

감사합니다.