

2022년 제4차 신규직원 채용 재공고

지역 과학기술 정책연구와 연구개발(R&D) 사업기획, 성과확산 등을 주도할 (재)충청남도과학기술진흥원에서 미래를 함께할 창의적이고 유능한 인재를 채용하고자 아래와 같이 재공고합니다.

※ 관련공고 : 충청남도과학기술진흥원 공고 제 2022 - 63 호

2022년 10월 27일

(재)충청남도과학기술진흥원장

1. 채용분야별 인원

| 구분 | 채용분야 | 직급 | 인원 | 주요 수행업무 |
|-----|------|-------------|----|---|
| 정규직 | 연구사업 | 책임급 | 1명 | <ul style="list-style-type: none">· 지역과학기술진흥 정책연구 및 산업 혁신전략 수립· 국가 및 지역 연구개발(R&D)사업 기획· 국가R&D사업 예비타당성조사· 대내·외 업무 협력 |
| 계약직 | 사업관리 | 원급 (기간제) | 1명 | <ul style="list-style-type: none">· AI융합 지역특화산업 지원사업과 관련된 업무- 실증랩(AI융합 솔루션 개발 인프라) 관리- 사업 참여기관 및 수요기업 관리- 사업 및 사업비 집행 관련 행정업무· 기관 업무지원 등 기타 사업 수행에 필요한 업무 |

※ 직급별 중복지원은 불가하며, 상세 직무내용은 붙임의 “채용분야 직무기술서” 참조

2. 응시자격 및 우대사항

가. 응시자격 : 공통요건을 갖춘자로서 자격요건 중 어느 하나의 요건을 충족한 자

| 직급 | | 임용 자격 기준 |
|------------------|-------------|---|
| 자 격 요 건 | 공통 요건 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 성별 · 연령별(정년 내) 제한 없음, 남자는 병역필 또는 면제자 (※ 단, 우리 원의 정년(만60세)에 도달한 자는 응시 불가) ○ 채용 즉시 근무가 가능한 자(입사 유예 불가) ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 <p>* 개인사정 등의 사유로 입사유예는 불가하며, 이전 직장 퇴사처리로 인한 유예(최대 1개월)만 인정</p> |
| | 책임급 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관, 대기업에서 부장급 이상 직위에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 2. 박사학위 취득 후 해당분야에서 7년 이상 근무한 경력이 있는 자 3. 석사학위 취득 후 해당분야에서 11년 이상 근무한 경력이 있는 자 4. 학사학위 취득 후 해당분야에서 13년 이상 근무한 경력이 있는 자 5. 5급 이상 공무원으로 7년 이상 근무한 자 6. 그 밖에 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자 |
| | 원급 (기간제) | <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 이상 소지자 2. 전문대 이상 졸업자로 관련분야 2년 이상 실무경력자 3. 7급 이상 공무원으로 3년 이상 근무한 자 4. 그 밖에 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자 |

나. 우대사항

| 구분 | 내 용 |
|------|---|
| 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 규정에 따른 장애인 - 장애인 : 전형단계별 만점의 5% |
| 지역인재 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력이 충청남도 소재 대학(대학원 제외) 또는 고등학교를 졸업한 자 ○ 공고일 전일 기준, 응시자의 최종학교 소재지가 충청남도 도내인 경우 - 지역인재 : 전형단계별 만점의 3% |
| 유의사항 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 가산점이 중복될 경우에는 가장 유리한 1개 항목만 적용 ○ 응시원서 접수 마감일 기준으로 유효한 것에 한하여 인정하며 장애인 증명서 미제출시에는 불인정(사본, 촬영본 등 인정 안 됨) |

3. 전형절차 및 심사방법

가. 전형절차 및 일정

| 구 분 | | 채용일정 |
|--------------|---------|------------------------------|
| 채용공고 | | '22. 10. 27.(목) ~ 11. 11.(금) |
| 원서접수 | | '22. 10. 28.(금) ~ 11. 11.(금) |
| 서류심사 | | '22. 11. 15.(화) |
| 서류심사 합격자 발표 | | '22. 11. 17.(목) |
| 면접시험 | 기간제 계약직 | '22. 11. 23.(수) |
| | 책임급 | '22. 11. 24.(목) |
| 면접시험 합격자 발표 | | '22. 11. 25.(금) |
| 증빙서류 제출 및 확인 | | '22. 11. 28.(월) |
| 결격사유 등 조회 | | '22. 11. 29.(화) |
| 최종합격자 발표 | | '22. 11. 30.(수) |
| 임용 | | '22. 12. 1.(목) |

※ 상기 일정은 충남과학기술진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 합격자 발표는 충남과학기술진흥원 홈페이지(www.ciast.re.kr)를 통해 공지 및 단계별 일정은 해당자에 한하여 개별 통지함

나. 전형단계

- ① (책임급) 서류전형 → 면접시험(직무수행계획 PT발표 및 질의응답)
- ② (기간제 계약직) 서류전형 → 면접시험(심층면접)

다. 심사방법

① 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 공고된 응시자격 기준에 적합한지, 제출서류의 구비 등 형식 요건 심사 후 적부 판단
- 응시대상 인원이 정해진 배수(책임급 6배수, 기간제 계약직 3배수) 이상인 때에는 형식요건심사 합격자를 대상으로 심사기준에 따라 심사하여 고득점 순으로 채용인원의 각각 6배수(책임급), 3배수(기간제 계약직) 선발

책임급

- ① 직무관련 경험 및 경력사항(30점) ② 직무적합성 및 전문성·잠재역량(30점)
- ③ 직무수행계획의 우수성(20점) ④ 직무관련 연구성과 및 자기계발(20점)

기간제 계약직

- ① 직무관련 경험 및 경력사항(30점) ② 직무적합성 및 전문성·잠재역량(40점)
- ③ 직무관련 교육 및 훈련사항, 자기계발(30점)

② 면접시험

○ 책임급(직무수행계획 PT발표 10분, 질의응답 20분)

- 직무수행계획(PT발표) 및 질의응답을 통해 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 심사 **고득점 순으로 최종 선발**
- ① 발표내용의 우수성 및 표현력(20점) ② 의사 발표의 정확성과 논리성(30점)
- ③ 전문지식과 응용능력(20점) ④ 조직적합성 및 조직부합도 (30점)

○ 기간제 계약직(심층면접 30분 이내)

- 직무수행에 필요한 능력과 자질, 전문성 등을 종합적으로 심사 **고득점 순으로 최종 선발**
- ① 예의·품행 및 성실성(10점) ② 전문지식과 그 응용능력(30점) ③ 의사표현의 정확성과 논리성(20점)
- ④ 조직적합성 및 조직부합도(20점) ⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성(20점)

※ 부적격자 기준 : 위원별로 평가된 총점의 평균이 40점 미만이거나, 평가기준 중 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가기준의 평가등급을 "저조"로 평가한 경우

4. 응시원서 교부 및 접수

- 원서교부 : 충청남도과학기술진흥원 홈페이지(www.ciastr.re.kr)에서 양식 제공
- 접수기간 : 2022. 10. 28.(금) ~ 11. 11.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 이메일 접수(recruit@ciast.re.kr)
- ※ 접수기간 및 접수시간에 한해 접수 가능하고, 접수마감 후에는 제출 및 수정 불가하며, 방문·우편·팩스 접수 불가

5. 제출서류

| 구분 | 대상자 | 제출서류 |
|----------------------|-----|--|
| 원서접수 (이메일 제출) | 공 통 | <ul style="list-style-type: none"> • 응시원서(법인지정 양식, 자기소개서 포함) • 개인정보 수집·이용·제공 동의서 • 직무수행계획서(법인지정 양식) |
| | 해당자 | <ul style="list-style-type: none"> • 학위논문(석·박사)요약서(A4, 3매 이내 /한글) *학교명, 인적사항 블라인드 처리 제출 • 연구실적 증빙자료(논문표지, 특허등록증 등) |
| 서류심사 합격 후 제출서류 | 해당자 | <ul style="list-style-type: none"> • 최종학교 졸업증명서(대학원 제외) * 지역인재 대상자 • 장애인등록증명서(공고일 이후 발급분에 한함) |
| 면접시험 합격 후 제출서류 | 공 통 | <ul style="list-style-type: none"> • 대학교·대학원 졸업(예정)증명서 및 전학년 성적증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 해외 박사학위자는 한국연구재단의 박사학위 신고필증 첨부 • 주민등록등본, 기본증명서(결격사유 조회용) |
| | 해당자 | <ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서 또는 재직증명서(응시원서에 기재한 모든 경력) <ul style="list-style-type: none"> * 근무기간, 담당업무, 직위, 직급 등이 명시되어야 하며 발급확인자 연락처 포함 (미포함시 하단에 별도 기재) • 건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 (응시원서에 기재한 모든 경력) • 자격증 또는 면허증(응시원서에 기재한 모든 자격 면허) • 직무 관련 교육사항 증명서(응시원서에 기재한 모든 교육) • 각종 대회 수상·상훈 등 증빙자료(응시원서 등에 기재한 모든 자료) • 채용신체검사서 1부 • 주민등록초본 1부 ※ 남자는 병역사항 기재 제출 |

※ 모든 증명서는 원본이어야 하며 사본 제출 시 불인정 함. 자격증은 원본 확인 후 반환 예정

※ 기재사항 중 허위기재 사실이 있는 경우 합격이 취소되고 책임은 응시자에 있음

6. 보수 및 근로조건

| 구분 | 책임급 | | 원급(기간제) |
|-------|--|----------|-----------------------------------|
| 고용형태 | • 정규직(임용일 ~ 정년) * 정년 만 60세 • 수습기간 6개월 | | • 계약직 * 임용일로부터 2023년 12월 31일까지 |
| 근 무 지 | • 충청남도 아산시 배방읍 광장로 210, 1층(와이몰) * 단, 법인 사정에 따라 변경 가능 | | |
| 보수수준 | • 연봉산정은 보수 규정, 인사 규정에 따라 하한액을 기준으로 임용예정자의 경력 등을 고려하여 범위 내에서 결정 | | • 연봉 37,000천원 * 별도의 경력 산정 없음 |
| | 상한액 | 하한액 | |
| | 80,000천원 | 60,000천원 | |
| | ※ 기타 채용공고에 명시하지 않은 사항은 진흥원의 규정에 따르며, 부가급여 (각종 수당) 별도 | | |

7. 응시자의 유의사항

- 채용직급별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리되고 일체 본인 책임입니다.
- 블라인드 채용 전형과 관련하여 학력·출신지·신체조건·연령 등 차별적 요인은 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 면접전형 시 응시자 본인 신상에 관한 사항(본인에게 유리한 성장배경, 가족 관계, 사회경력 등의 의도적 전달 행위 등)의 발언은 금지합니다.
- 원서접수 결과 응시인원이 채용예정인원의 정해진 배수(책임급 6배수, 기간제 계약직 3배수)에 미달 또는 서류심사결과 적격자가 없을 경우에는 시험 기일을 변경하여 다시 공고할 수 있습니다.
- 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 자격미비자의 응시 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 응시자는 시험시간 및 장소, 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 응시자는 면접시험 시 정해진 시간까지 주민등록증 또는 공공기관의 장이 발행한 신분증(운전면허증 등)을 지참하고 직원의 안내에 따라야 합니다.
- 면접시험 결과 적격자가 없을 경우에는 선발되지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 임용 즉시 근무를 원칙으로 하며, 임용일로부터 1개월 이내 정상 근무가 불가능할 경우에는 임용을 취소합니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 추후 응시원서나 각종 증명서(자격증, 경력증명서 등)의 기재사항이 다르거나 임용 결격사유가 발견된 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 응시자 결격사유는 아래와 같습니다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자 또는 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

- 채용과정 상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하여 향후 5년간 본 법인의 채용에 응시할 수 없습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 연락불능 등으로 임용의사가 없는 경우 차순위 대상자 순으로 임용여부를 결정할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 180일까지 채용서류를 보관하고 그 이후 즉시 파기하며, 응시자가 채용 여부가 확정된 날 이후 180일 이내에 채용서류 반환을 요청할 경우 14일 이내 채용서류를 반환합니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 충청남도과학기술진흥원 채용담당자(041-540-3821) 및 이메일(recruit@ciast.re.kr)로 문의하시기 바랍니다.

상기 명시된 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.