
2022년 연간 감사결과 보고

2023. 2

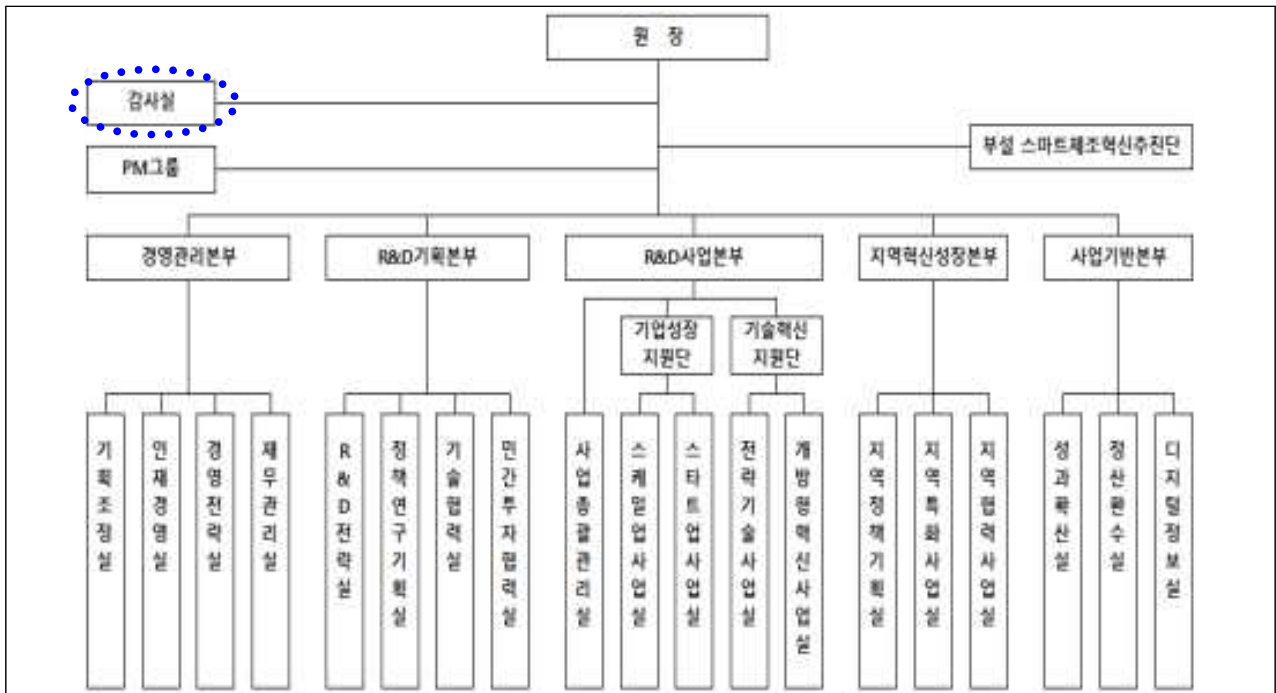


감사실

I . 부서현황

□ 업무내용

- 자체감사, 외부감사 총괄
- 공직기강 및 부패방지·청렴업무
- 부패방지경영시스템(ISO 37001) 및 윤리경영위원회 운영
- 정보공개 청구·처리 및 국민신문고 운영 등의 민원 대응
- 사전정보공표 등



□ 부서 감사 업무분장(담당 4명)

이름	직 위	업 무 분 장
이OO	실 장	· 감사실 총괄
김OO	책임연구원	· 자체감사 및 일상감사 실시 · 감사원, 국민권익위원회, 중기부 등 외부감사 대응 · 공공기관 기업활력시스템 구축·운영
이OO	선임연구원	· 청렴도 측정 대응 및 청렴옴부즈만 제도 운영 · 부패방지경영시스템(ISO 37001) 운영
김OO	전임연구원	· 정보공개 및 사전정보공표 관리 · 국민신문고 등 민원 처리·대응

Ⅱ. 2022년 주요 추진실적

1 외부감사 대응 및 자체감사 실시

□ 적극적인 외부감사 대응

- (감사원 1차) 「감사원법」 제27조(출석답변·자료제출·봉인 등)에 따라 “세종시 이전기관 종사자 특별공급 점검” 수감
 - (감사기간) 2022.2.21.(월) ~ 3.16(수)
 - (감사대상) ‘17~’21년 특별공급 분양 대상인원
 - (수감결과)

연번	지적 및 조치사항	조치결과
1	○ 특별공급 자격상실자 확인서 발급업무 부당처리 관련 담당자 경징계 조치(“견책” 확정 후 인사관리요령 제27조(징계의 감경. 가중)에 따라 불문 경고 조치, ‘22.7.14)	완료

- (감사원 2차) 「‘22년 하반기 감사운영 계획’(‘22.8.23 감사원 보도자료)」에 따른 경영혁신 감사 수감
 - (감사기간) 예비감사(‘22.8.30~9.30) / 본감사(‘22.10.11~12.9)
 - (감사대상) 경영관리 전 분야(R&D사업, 스마트공장보급사업 등 포함)
 - (수감결과) ‘23년 상반기에 감사 결과보고서 접수 예상
 - (조치계획) 각각의 처분요구내용을 면밀히 검토하여 지적사항에 대한 조치계획을 마련하고 그에 따른 적시 이행 추진

- (중소벤처기업부) 「공공기관 채용실태 정기 전수조사」에 따라 중소기업부 소관 공공기관 및 공직유관단체 채용실태 전수조사 수감
- (감사기간) 2021.08.30(월) ~ 10.29(금)
- (감사대상) '19.12.01 ~ '20.12.31 기간 중에 실시한 신규 채용 및 정규직 전환과정의 적정성 등
- (수감결과)

연번	지적 및 조치사항	조치결과
1	○ 중소기업 R&D PM 등 7개 분야 채용과정에서 일부분야 응시인원 부족을 사유로 채용 전분야를 재공고한 것은 문제가 있다는 지적과 관련하여 → '22.10월 이후에는 채용계획 수립시 "채용분야 중 미달된 분야에 한하여 재공고" 한다는 내용을 반영하고 있음	완료
2	○ 인사관리요령에는 채용관련 평가위원회 비상임이사인 중기부 국장이 참여할 수 없음에도 참여한 것과 관련하여 → 실무자 1명 주의 조치	완료
	○ 또한, 평가위원 구성관련 PM 운영지침과 개방형 계약직 운영지침의 평가위원 구성인원이 각 3인과 5인으로 상이하게 되어 있는 것과 관련하여 → 개방형 계약직 운영지침의 평가위원 구성인원을 3인으로 규정 개정	진행중 ('23. 2 완료예정)

□ 사고예방을 위한 자체감사활동 추진

- 취약분야 자체점검 실시
 - (점검내용) 법인카드 사용, 출장비 수령, 외부강의 신고, 계약 및 연구용역 현황 등 취약분야 점검
 - (점검기간)
 - ① '21년 하반기('21년 4~12월) 대상 : 2021.12.07(화) ~ 2022.01.21(금)*
 - * (점검실시 기간) 2021.12.07(화) ~ 12.31(금) → (점검결과 검토기간) 2022.01.03(월) ~ 01.21(금)
 - ① '22년 상반기('22년 1~6월) 대상 : 2022.08.22(월) ~ 2022.10.17(월)*
 - * (점검실시 기간) 2022.08.22(월) ~ 9.30(금) → (점검결과 검토기간) 2022.10.04(화) ~ 10.17(월)
 - (점검결과) 개선조치사항 총 7건 적발 및 조치 완료

○ 복무 및 기강확립을 위한 정기점검

- (점검내용) ①보안 ②복무 ③자산 ④에너지절약 ⑤코로나-19 방역 준수 ⑥소극행정 등의 6개 부분 15개 항목을 중점적으로 점검
- (점검기간) 2022.1 ~ 12월 매월 3째주 中 2~3일
- (점검결과) 총 47건의 위반사항(“보안 36건”, “코로나-19 방역 준수 11건”) 적발

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월	합계(건)
위반사항	4	6	5	4	4	2	47
	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
	-	7	5	-	5	5	

○ 임직원 행동강령 이행 점검

① 공용차량 사용관련 임직원 행동강령 준수 여부 점검

- (점검내용) 출장 목적으로 사용하는 공용차량 관련 제반사항 및 관련 규정 준수 점검
- (점검기간) 2022.06.08(수) ~ 06.20(월)
- (점검결과) 제도개선사항 발굴 및 관련자 “시정조치” 요구

② 임직원 행동강령 제12조(예산의 목적 외 사용금지) 등 준수 여부 점검

- (점검내용) R&D 평가를 위해 임차한 장소를 목적 외 사용하였는지 여부 점검
- (점검기간) 2022.06.28(화) ~ 07.15(금)
- (점검결과) 제도개선사항 발굴 및 관련자 신분상 조치 “감봉(1개월)” 요구

③ 임직원 행동강령 제29조(위반행위의 신고와 확인) 등 관련 사항 점검

- (점검내용) 익명 내부 제보에 의한 사실관계 확인출장 목적으로 사용하는 공용차량 관련 제반사항 및 관련 규정 준수 점검
- (점검기간) 2022.07.15(금) ~ 07.18(월)
- (점검결과) 제도개선사항 발굴 및 관련자 신분상 조치 “경고” 요구

□ 중소기업 R&D평가 음부즈만 운영

- (점검내용) ‘22년 주요 중소기업R&D지원사업 중 3개 사업*

* ① 산학연 Collabo R&D사업, ② 위기지역 중소기업 Scale-up사업, ③ 맞춤형기술파트너 지원사업

- (점검기간) 1차 : ‘22.5.20(금) / 2차 : 6.9(목) / 3차 : 8.23(화)
- (점검결과) 제도 및 운영개선사항 3건 발굴

□ 일상감사(상시)(‘22년 1월~12월)

- 총 178건의 일상감사를 실시하여 주요 업무별 관련 규정 준수 및 사전 점검
- 일상감사 검토결과, “적정” 174건(①의견없음 169건, ②감사의견 제시 5건), “반려” 4건이며 감사의견 제시에 따른 후속조치 5건으로 모두 완료

2

부패방지 및 청렴활동 등 윤리경영 적극 추진

□ 2022년도 국민권익위원회 종합청렴도 평가 “3등급” 획득

- 연간 계획에 따라 부패방지 세부실천과제 적극 이행으로 종합청렴도 평가 청렴체감도 항목 “2등급”, 청렴노력도 항목 “4등급” 획득
- ‘22년도 윤리경영 추진계획 수립(‘22.04.26) 및 부서별 청렴자율실천 과제(48개) 등 추진
- 윤리경영실천추진반 회의(3회)를 통한 기관 윤리경영 추진실적을 포함한 각 부서별 청렴 자율실천과제 추진 실적 점검(3회)

□ 부패방지경영시스템(ISO 37001) 운영 활동 제고

- 부패방지경영시스템 인증 취득(‘17.12.28) 이후 지속적인 청렴·부패 방지 활동을 수행(매년 부패위험성 평가 실시)
- ISO 37001 인증 유지(‘22.12.23)를 통해 부패방지경영시스템 공고화
- * 자체 내부 심사(12.08) 및 부패방지경영시스템 운영검토 실시 완료

< 부패방지경영시스템 추진절차 >

①부패방지 방침	②부패방지 운영지침	③부패방지 운영 절차서
<ul style="list-style-type: none"> · 반부패, 반부패 책임자 등 용어 수정 → 부패방지, 부패방지책임자 · 규정, 국제표준 준수 · 원장 승인 	<ul style="list-style-type: none"> · 부패방지경영 운영 세부사항 제정 · 적용범위 : 기술혁신개발 및 스마트공장 지원사업 관련 뇌물 수수를 포함한 부패행위 · 적용장소 : 세종특별자치시 집현중앙로 79 	<ul style="list-style-type: none"> · 부패방지경영시스템 운영절차서 용어 수정에 따른 개정 · 심사 권고사항 반영 개정
이사회	기관장	감사실장

□ 청렴문화 확산을 위한 실천적 활동 전개

○ 내부직원의 청렴실천 참여도 제고

- 전직원 대상 청렴표어 공모('22.11.22~11.29, 38개 중 6개 선정) 및 배너 제작('22.12.27, 총 6개)
- 전 부서가 참여하는 자율실천과제 발굴 및 이행(37개 부서, 48개 과제)
- 내부 직원 이해도 강화를 위한 청렴·부패방지 역량교육 실시(3회)
- 전직원 대상 청렴레터 발송(2건) 등으로 직원 관심 제고
- 윤리경영 추진체계 정비 및 확대 운영을 위한 '임직원 행동강령' 개정·배포(2회, '22.03.25, '22.10.19)

○ 외부고객 대상 청렴문화 확산

- R&D지원 사업 협약설명회 시 기관 청렴정책 'TIPA 청렴R&D' 홍보('22.04.21, 온라인 youtube 채널 활용)
- 청렴의지 전파를 위한 청렴 명절 보내기 기관장 청렴서한 발송(1.25, 8.22)
- 우리원 외부고객 대상 외부 청렴도 조사 실시('22.7월~11월)

○ 대내·외 공익신고 및 부패방지 제도 홍보 추진

- 부패방지 제도 관련 홈페이지 게시(32건) 및 관련 보도자료 배포(4건)

□ 이해충돌방지법 시행 관련 기관 체계 구축

- (관련규정 개정) 공직자의 이해충돌방지법 제정에 따른 기관 이해충돌방지법 운영지침 제정('22.04.20) 및 임직원 행동강령 개정 추진
- (인식 제고) 전 직원을 대상으로 이해충돌방지법의 제정 배경 및 의의, 주요내용, 위반 시 제재처분, 신고자 보호·보상 등에 온·오프라인으로 교육 실시(1차 : '22.05.20, 2차 : '22.06.07, 3차 : '22.10.06, 온라인 상시 교육 실시)
- (홍보 실시) 우리원의 이해충돌방지 종합 대응사항을 기관 홈페이지에 공지·배포하여 기관 청렴 이미지 제고에 기여