
2023년도 윤리경영 추진계획

- 반부패 및 청렴 활동 추진계획 포함 -

2023. 5

감 사 실

목 차

I. 추진개요	1
II. 윤리 환경 변화 및 진단 분석	2
III. '23년도 추진계획	5
1. 윤리위험 파악 및 통제활동 강화	7
2. 내·외부 청렴문화 확산	9
3. 윤리경영 추진 활성화 및 신고제도 정비	11
4. 기관 투명성 및 신뢰성 제고	13
5. 이해충돌방지제도 안정적 운영	14
IV. 세부추진일정	17
붙임1 : 윤리경영 추진목표 및 로드맵	18
붙임2 : 23년도 윤리경영 추진전략	19
붙임3 : 공공기관 윤리경영 표준모델 체계도	20
붙임4 : 윤리위험평가 및 윤리통제활동	21
붙임5 : 22년도 윤리경영 추진실적	26

I. 추진개요

□ 추진목적

- 정부의 반부패·청렴정책에 부합하는 윤리경영 활동의 체계적 이행과 청렴문화 확산을 통한 사회적 가치 실천으로 공정사회를 선도

□ 추진근거

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률
- '23년도 공공기관 종합청렴도 평가 실시계획(국민권익위원회, '23.4.28)
 - 전년도 종합청렴도 결과를 다각도로 분석해 평가모형을 보완 및 정교화
- '22년도 기재부 윤리경영 표준모델(기획재정부, '22.12)
- '23년도 중소기업분야 청렴사회실천협의회 실천과제 수행 등 요청(중기부, '23.4.5)

□ 추진방향

- 반부패·청렴문화 공감대 형성을 통한 윤리경영 기반 조성
- 자율적 청렴의식 개선활동으로 반부패 역량 강화
- 국민권익위원회 주관 공공기관 종합청렴도 평가 적극 대응

< 22년도 종합청렴도 평가체계 >



* 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제12조(기능) 및 제27조의2 (공공기관 부패에 관한 조사·평가)

II. 윤리환경 변화 및 진단 분석

□ 대내외 윤리환경 변화

정부 국정과제	'23년 국민권익위원회 업무계획
☐ 공공기관 윤리경영을 위한 강력 대응의지 ▪ 경영평가 개선 및 윤리경영 표준모델 도입 제시 ☐ 공공기관 윤리경영 모델 경영평가 연계 적용 ▪ 공공기관 윤리경영 대응 관련 기대수준 증대	☐ 신속, 적극적인 권익구제 및 제도 개선 ▪ 국민고충 적극해소, 신속한 권익구제 강화 ☐ 공공기관 평가체계 개편 및 구체적 가이드 제시 ▪ 개선된 공공기관 종합청렴도 평가 적극 대응
☐ 주요 법령 시행에 따른 대처 ▪ 이해충돌방지법 및 공직자 행동강령 개정 시행 ☐ 코로나19 영향에 따른 윤리경영 변화 ▪ 온라인, 플랫폼 기반의 윤리경영 활동시행	☐ MZ세대와의 인식 차이로 갈등 유발 ▪ 기존세대와 신규세대간 인식차이로 갈등 발생, 워라밸 등 삶의 질 향상 요구 증대 ☐ 청렴도 평가결과, 내부 조직문화 개선 필요 ▪ 내부인식도 조사 결과 분석 및 반영
외부 환경 변화	내부여건

□ 윤리환경 현황진단 및 결과 분석

1. 대외 평가 결과

구 분		20년	21년	22년
청렴도 평가	종합청렴도	미 실시	미 실시	3등급 (80.8)
	청렴체감도	미 실시	미 실시	2등급 (87.1)
	청렴노력도*	미 실시	미 실시	4등급 (71.3)

* 청렴노력도 관련, 6년 연속 부패방지 시책평가 1등급을 획득함('15~'21)

- (청렴체감도) 내부청렴도 점수(64.4점)가 외부청렴도(96.7점) 대비 낮게 나타남
- (부패인식결과) 기관 내 항목 중에 가장 높은 항목은 사익추구, 가장 낮은 항목은 인사위반
- 동일유형 평균과 비교하여 가장 양호한 항목은 갑질행위, 가장 미흡한 항목은 예산 부당집행

- (청렴노력도) 권익위 최초평가로 4등급을 받았으며, 반부패 추진계획 수립 및 이행 관련 지표가 다른 지표에 비해 낮게 나타남

- (세부결과) 기관장 리더십 및 반부패 추진 관련 이행력 제고가 필요함

⇒ (시사점) 내부청렴도 향상을 위한 조직문화 개선과 직원 의견수렴을 통한 부패취약성 분석 및 세부과제 도출이 필요

2. 내부 윤리경영 만족도 조사 결과

- (만족도 수준) 감사 업무의 공정성에 대한 긍정적 응답 비율은 94%, 직장문화와 관련한 부당한 요구(갑질행위)를 하고 있지 않다는 응답은 76.3%로 나타남

* 긍정적 응답 비율 척도 : '매우 그렇다, 그렇다, 보통이다' 응답 비율의 합계

- (유형 및 원인) 감사 및 갑질 업무에 대한 부정적 의견이 있어, 주기적인 교육과 직원들과의 의견소통이 필요한 것으로 보임

⇒ (시사점) 감사 및 윤리경영 업무의 공정성 강화를 위한 실효성 있는 대책 마련이 필요

3. 윤리 위험 수준 파악 결과

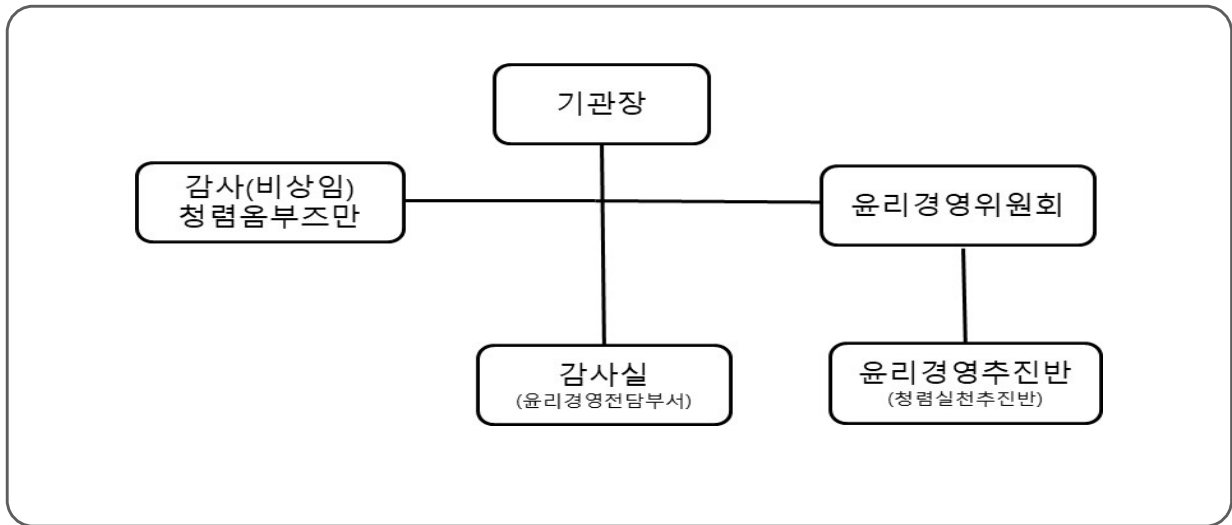
- (위험 수준) 부패위험 수준 분석 결과, 총 178건의 부패항목 중 위험수준이 '보통' 이상으로 도출된 위험성은 없고 현재수준으로 관리하고 있음

- 부적합 사항이 발견되지 않았으며, 권고사항 4건에 대하여 조치예정임

⇒ (시사점) '23년 부패위험성 평가 재실시를 통해 위험성이 도출된 업무에 대한 선제적 대응 필요

4. 윤리경영 추진체계

□ 윤리경영 추진체계



<추진체계의 특징>

- 비전과 윤리경영이 추구하는 방향을 연계한 윤리경영 목표수립
- 외부환경에 대응하기 위한 전사적 윤리경영 추진체계 구축
- 경영방침과 윤리경영 목표를 융합하여 추진과제 도출

5. 윤리경영 SWOT 분석

		기 회(O)	위 험(T)
외부환경	내부여건	○ 청렴·윤리에 대한 국민적 관심의 증대 ○ 윤리경영에 대한 정부의 강력한 의지 - 제도개선 과제의 시달 및 발굴 지시 - 부패 취약분야 기관별 대책 수립 지시 등 ○ 중소기업분야 청렴문화 확산 기회	○ 중소기업연구개발사업 수행의 어려움 - 매년 축소되는 사업 관련 예산 - 중소기업 불안의식 증가 ○ 부패위험에 대한 외부 인식 변화 - 청렴실현에 대한 공공기관 책무 증대
강점(S)	○ 반부패·청렴 컨세서스 - 기관의 청렴도 회복, 높아진 반부패·청렴강화 필요성에 대하여 기관장 및 전 직원이 높은 수준의 청렴도 회복 의지를 공유	◆ 전략방향 청렴 윤리 회복 의지를 활용한 부패 취약분야 제도개선으로 청렴문화 재정립 - 과제명 : 윤리위험 파악 및 통제활동 강화	◆ 전략방향 위험요소의 사전 예방을 위한 내부통제 강화 및 중소기업과의 소통 강화 - 과제명 : 윤리경영 추진 활성화 및 산·교제도 강화
약점(W)	○ 경직된(권위주의) 조직문화 - 불공정한 인사 및 조직문화 - 세대 간의 인식 및 견해 차이 - 고질적인 상명하복 관행 - 타 기관 대비 과중한 업무	◆ 전략방향 공정하고 투명한 조직문화 정립 - 과제명 : 기관 투명성 및 신뢰성 제고	◆ 전략방향 부패위험요소 관리로 변화된 반부패·청렴 윤리경영 추구 - 과제명 : 내·외부 청렴문화 확산

전략방향 : 국가발전에 기여하는 사회적 책임준수 활동(SWOT)

Ⅲ. '23년도 추진계획

□ 추진목표 및 추진전략

목표

“윤리경영 활동 강화 및 이해충돌방지법 실효성 제고를 통한 청렴문화 정착”



추진 전략

윤리위험 파악
및 통제활동
강화



- 부패방지경영시스템 운영 활성화
- 부패방지경영시스템 인증 갱신 심사 추진
- 부패방지경영시스템 운영 내실화

내·외부
청렴문화 확산



- 중소기업분야 청렴 문화 확산
- 반부패 청렴교육 강화로 청렴 문화 확산
- 자율적 부패방지 유도를 위한 인센티브제도 운영

윤리경영 추진
활성화 및
신고제도 정비



- 윤리경영위원회 기능 확대 추진
- 내·외부 부패방지 신고 창구 운영 및 정비
- 행동강령 이행점검 및 상담체계 운영

기관 투명성
및 신뢰성
제고



- 기관 청렴실천 의지 표명 및 추진
- 기관 정보공개 및 대·내외 홍보 강화
- 외부고객 맞춤 부패방지활동 강화

이해충돌방지
제도 안정적
운영



- 이해충돌방지법 시행 관련 실행력 제고
- 이해충돌방지제도 적극 이행
- 윤리경영 모니터링 및 환류 강화

□ 공공기관 종합청렴도 평가 대응

구분	세부내용
청렴정책 제도구축	① 이해충돌방지제도 운영 기반 구축 - 이해충돌방지담당관 지정, 이해충돌방지 운영지침 제정 등
	② 이해충돌방지제도 운영 및 홍보 실시 - 이해충돌방지 관련 직원교육 실시, 자문기관 운영, 홍보자료 배포 등
	③ 반부패 법령·규정 정비 - 부패방지권익위법, 공직자 행동강령, 이해충돌방지법 등 반부패 법령 개정 시 자체규정 정비
	④ 부패방지 제도 구축 및 제도 개선 - 권익위 부패방지 제도개선 권고과제 조치기한 준수, 부패영향평가 개선권고 사항 이행 준수 등
청렴문화 확산	⑤ 외부참여 활성화 및 청렴 문화 확산 - 청렴 옴부즈만 제도 운영, 찾아가는 청렴컨설팅 지속 실시
	⑥ 반부패 정보 공개 및 접근성 제고 노력 - 청렴포털을 통한 부패공직자 징계현황 입력 및 관리 철저, 청렴 포털 신고창구 개설 운영 및 연계 활동 실시
	⑦ 반부패·청렴 교육 실효성 제고 - 청렴교육 및 이해충돌방지교육 “필수” 지정, 내부직원 청렴교육 이수현황 기관 홈페이지 공개
청렴정책 시책추진	⑧ 반부패 제도 인식 제고 추진 - 반부패 신고창구 운영, 부패·공익신고 및 신고자 보호제도 홍보
	⑨ 반부패 법령·제도 이행력 제고 - 행동강령 및 이해충돌방지 이행실태 점검 실시, 외부강의 운영지침 마련
	⑩ 부패·공익신고자 보호 노력 - 신고자 보호 규정 준수, 신고자 보호 관련 협조 및 대응
청렴시책 효과성평가	⑪ 반부패 시책에 대한 내·외부 청렴도 조사 대응 - 반부패 계획 수립·이행, 기관장 의지와 노력, 청렴교육 실시, 이해충돌 방지제도 정착 노력 등 항목에 대한 청렴 인식도 조사 대응

* '22년도 공공기관 종합청렴도 평가결과 미흡사항 반영('23.2, 국민권익위원회)

- ① 자체 직원 의견수렴 등 부패취약성 분석이 필요하고, 평가 및 환류를 포함한 추진체계 제시가 요청됨 ⇒ 윤리 환경 진단분석 및 시사점 도출(p2~3), 윤리경영 추진체계 제시(p4)
- ② 대내외 홍보 및 확산 고려 필요 ⇒ 다양한 매체를 통한 청렴문화 확산, 청렴R&D 홍보 교육 확대 실시(p11)

1 윤리위험 파악 및 통제활동 강화

□ 부패방지경영시스템(ISO37001) 운영 활성화

○ 부패위험에 효과적으로 대응하도록 지속적인 유지 관리

- 인증 사후 심사 시 도출된 권고사항(4건)의 반영
- 업무별 부패위험성 평가 재실시를 통한 부패위험 식별 및 통제

* 부패위험성 평가 항목(178개)에 대한 지속적 검토 및 위험관리 강화

< 부패위험성 평가기준 >

구분		발생가능성				
		수준1	수준2	수준3	수준4	수준5
영향 심각도	수준1	L	L	L	L	M
	수준2	L	L	L	M	M
	수준3	L	L	M	M	H
	수준4	L	M	M	H	H
	수준5	M	M	H	H	H

○ 청렴 및 부패방지 시스템 정착을 위한 내부직원 교육 실시

- 청렴·반부패 역량 강화 관련 교육을 통한 내부 청렴도 제고

* 청렴 및 부패방지 운영지침, 절차 등에 대한 내부직원 교육 실시

□ 부패방지경영시스템 인증 갱신 심사 적극 대응 추진

○ ISO37001 갱신 심사를 위한 컨설팅 용역 추진('23. 5월)

- 전문기관의 컨설팅을 통한 부패방지경영시스템 운영 보완

* 외부 전문가에 의한 점검 및 보완으로 신속한 시스템 정착

○ ISO37001 인증 갱신을 위한 인증 심사 대응('23. 12월)

- ISO37001 인증 요구사항 이행·유지 및 운영현황 확인

* 자체 내부심사 및 경영검토 실시

○ 기관 부패방지경영시스템 운영 점검 실시

- 심사 권고사항 반영 및 '23년 부패리스크 평가서 검토

* '23년도 부서 업무별 부패유발요인 평가 및 기관 이슈 파악

□ 부패방지경영시스템 운영 내실화

○ 부패방지 정책 추진 및 점검 기구인 '윤리경영실천추진반' 운영

- (구성) 감사실장을 반장으로 부서장 추천인(1인)으로 추진반 구성
- (운영) 분기별 정기회의 및 사안발생시 수시로 회의 개최
- (기능) 부패방지과제 발굴 및 추진현황 점검 등 의견수렴

○ 부패방지경영시스템 안착을 위한 내부직원 교육 실시

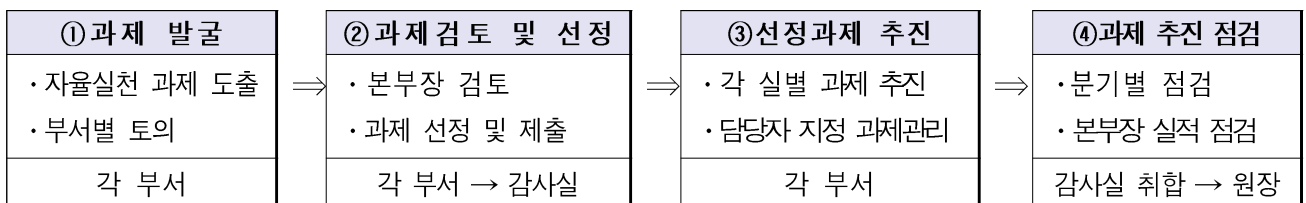
- 부패방지경영시스템 운영에 대한 교육을 통하여 직원 인식 제고
- * 부패방지경영시스템 운영 지침, 절차 등에 대한 내부직원 교육
- 부패방지경영시스템에 대한 인식 확산으로 내부청렴도 제고

○ 전사적 차원의 청렴 자율실천 추진과제 발굴 및 추진

- 부서장 중심으로 문제파악 및 해결을 위한 실천과제 발굴
- 각 부서별로 토의를 거쳐 대응방안 마련 및 이행

○ 전직원이 참여하여 ①과제발굴 → ②과제선정 → ③실천계획 수립 → ④추진 등의 자율 실천 활동 전개

< 자율실천과제 추진절차 >



* 윤리경영실천추진반을 통한 의견 수렴 및 자율실천 과제 추진

* 본원 및 스마트제조혁신추진단 동일한 절차로 청렴과제 발굴 및 추진

2 내·외부 청렴문화 확산

□ 다양한 청렴과제 추진으로 내부 직원 대상 청렴문화 확산

○ 내부 청렴문화 정착을 위한 청렴생활인 찾기(분기별)

- '슬기로운 청렴생활'을 모티브로 기관 내 '청렴생활인'을 찾고 기관장의 포상을 통해 공직 중요 가치인 '청렴'에 대한 인식 제고

** 청렴감사관 건의, 중소기업분야 청렴사회실천협의회 회의를 통해 청렴과제로 선정

○ 청렴한 목소리에 귀 기울이는 청렴사이렌 문구 알리기('23.5~, 매월)

- 매월 중기부를 통해 선정된 청렴사이렌 문구를 임직원들에게 즉시 공유하여 청렴에 대한 관심 유도

* 부정청탁금지법, 임직원 행동강령, 이해충돌방지법 등 다양한 알림문구 활용 예정

○ 청렴계약서 상 이해충돌 방지조항 마련 및 규정 반영

- 계약당사자 간 이행서약서 마련 시 금품·향응 수수 금지 조항 이외에 내부제보자 보호 조항, 친인척 등에 대한 부정한 취업 제공 금지와 같은 이해충돌 방지 조항을 마련

□ 반부패 청렴교육 강화로 청렴 문화 확산

○ 전직원 대상 부패예방 및 청렴역량 교육 2시간 이상 필수 이수 추진

- 전직원 대상으로 청렴·이해충돌방지 교육은 의무교육으로 실시

* '23년 부패방지교육 운영지침에 의거 필수 교육 추진

* 교육과정은 교육훈련 담당자와 협의하여 조정(연간 일정 [붙임1] 참조)

○ 직원의 반부패 청렴 인식 제고를 위한 청렴관련 교육 수강 권장

- 권익위 청렴연수원 교육 수강 독려 및 수강자 청렴포인트 부여
- 청렴연수원 코스웨어 교육 콘텐츠를 통한 직원 교육 수강 추진

□ 다양한 참여 프로그램 운영으로 자율적 참여 유도

○ 청렴표어 공모 및 청렴메시지 게시

- 직원 대상으로 '청렴 표어 공모'를 실시하고 이를 통해 채택한 표어를 반영한 배너 제작 및 게시

* 공모 참여 및 선정된 직원에 대하여 청렴포인트 부여

- 티파넷 화면 및 기관 홈페이지에 "TIPA 청렴 메시지" 게시(상시)

* 동, 서양의 청렴 명언을 게시하여 청렴 분위기 조성

□ 자율적 부패방지 유도를 위한 인센티브제도 운영

○ 부패방지과제 발굴 및 실행에 직원들의 자발적 참여를 활성화할 수 있도록 '청렴포인트제도' 운영

- 청렴포인트 최고 점수를 획득한 직원·부서를 청렴활동 우수자 및 부서로 선정하여 기관장 포상 실시

* 청렴우수직원(3인), 부서(1개)를 선정하여 기관장 포상 및 부상

* 청렴포인트 집계 현황을 윤리경영실추진반에서 점검하고 공지

□ '23년 청렴포인트 부여 기준(안)

분 야	항 목	세부기준	배 점	비고
행 동강령 분 야	행동강령 위반행위 신고 ※ 내부신고를 의미 ※ 신고내용이 확인되는 경우	금품 수수 신고 기타 위반행위 신고	50점/건 30점/건	신고자 의사에 따라 점수부여
	행동강령관련 상담 ※ 행동강령책임관에게 직접 상담만 인정	전화상담	2점/건	최대 20점까지
		방문상담	4점/건	최대 20점까지
반부패 청렴활동 분 야	부패방지 수범사례	수범사례 경진대회 입상(권익위)	30점/건	
	부패방지·청렴교육 참석 (자체, 외부, 사이버교육 등) ※ 외부, 사이버교육은 수료후 본인이 포인트 신청	참석시간	2점/시간	최대 10점까지
	청렴퀴즈 참여	퀴즈 정답자	2점/건	

	청렴모의고사	참여	2점/건	
		1등/2등	+4점/+2점	
	청렴 제안 참여 (온라인, 오프라인)	개선안/공모 의견 제안	2점/건	최대 20점까지
		채택(기정원 공모)	+10점/건	
		채택(권익위 공모)	+20점/건	
윤리경영 실천추진 반 분야	윤리경영실천추진반 활동	참여기간	6점/6개월이상	
			12점/1년	'22.12.31까지
	윤리경영실천추진반 회의 참석	참석횟수	3점/횟수	대참자 동일
	청렴 자율실천추진과제 추진	추진여부(실적)	2점/분기별	최대 8점까지

○ 다양한 창구·매체를 활용한 외부고객 대상 청렴문화 확산

- 지원기업 협약 설명회 시 기관 청렴정책 'TIPA 청렴R&D' 안내 및 기관장 청렴서한 발송 등으로 기관의 청렴실천 의지 전파
- 사업설명회 자료, 기관 뉴스레터, 보도자료 배포, 홈페이지 게시 등 다양한 매체를 통한 청렴문화 확산의 질적 효과 제고

* 공익신고자 보호제도, 익명신고시스템 등 신고창구 안내

3 윤리경영 추진 활성화 및 신고제도 정비

□ 윤리경영 추진 활성화를 위한 '윤리경영위원회' 기능 확대 추진

- 윤리경영 실천지침 및 윤리경영 추진 로드맵을 이행하여 기관 투명 경영 정착에 기여
- 외부 전문가 참여를 통한 윤리경영위원회 운영을 확대 및 강화하여 기관 윤리경영 활성화 기반 마련

* 노무사, 변호사 등 윤리경영위원회 Pool 확대를 통해 기능 강화

□ 내·외부 부패방지 신고 창구 운영 및 정비

○ (외부) 신고자 보호를 위한 '익명신고시스템(레드휘슬)' 운영

- 신고시스템의 실시간 IP주소 삭제 운영 방식 및 익명성 보장 안내
- (신고내용) 업무처리 과정에서 발행하는 불합리한 처분, 부당한 요구, 직무관련 임직원의 부정비리, 청탁금지법 위반행위 등
- (신고방법) 기관 홈페이지 배너(레드휘슬), 스마트 폰 신고용 QR코드나 앱을 이용하여 신고

○ (내부) 티파넷과 연계한 '감사실' 다이렉트 신고 메일 운영

- 내부직원들에게 비공개 창구 운영 방식 및 비밀보장 교육 실시
- (신고내용) 반부패관련 신고 및 청탁관련 내용 또는 직무수행이나 의사결정에 영향을 미치는 불공정한 업무지시 등
- (관리자 지정) 비밀보장 등을 위해 감사실 담당자만 열람 가능

□ 공익신고 및 신고자 보호제도 홍보 강화

○ 공익신고 처리 및 공익신고자 보호제도 교육 실시

- 내부직원 대상 공익신고 방법 및 신고자 보호에 대한 교육 실시

○ 공익신고자 보호제도 홍보 및 안내

- 외부고객 대상으로 공익신고자 보호에 대한 안내 메일 발송
- 신고자 보호에 대한 안내 및 익명신고 창구 안내, 복지부정 신고 배너 설치 및 이용 안내

□ 행동강령 이행실태 점검 및 상담체계 운영

○ 자체 점검반 구성 등을 통해 행동강령 이행실태 점검

- (대상 및 시기) 전직원, 취약시기(명절 및 연말연시 등 2회 이상)

- (점검사항) 금품·향응수수 등 행동강령 이행실태 점검
- 수요자 편의성을 고려한 다양한 행동강령책임관 상담방식 추진
 - 대면 중심의 상담 외에 유선, 이메일 등으로 상담

4 기관 투명성 및 신뢰성 제고

□ 기관 청렴실천 의지 표명 및 추진

- 기관 부패방지·청렴 실천 다짐 및 의지 표명
 - 청렴의지 표명 및 확인을 위한 기관 '청렴명예서약' 실시
 - * 기관장 및 신입직원 대상 청렴명예서약 실시
 - 기관 청렴 실천의지를 담은 기관장 청렴서한 발송
 - * 내부 직원 및 기관 외부 고객에게 청렴서한 발송

□ 기관 정보공개 및 대내외 홍보 강화

- 자체감사, 수의계약 현황을 기관 홈페이지에 정기적으로 공개
 - (감사결과) 종합감사, 특별감사, 공직기강 점검 결과 등
 - (수의계약) 계약건명, 금액, 기간, 업체 등
 - * 계약 담당부서와 수의계약 공개기준 협의(스마트제조혁신추진단 포함)
- 기관 부패방지 청렴 추진활동 홍보
 - (대상) 홈페이지 방문 고객 및 중소기업 지원사업 고객
 - (내용) 부패방지 청렴 추진계획 및 관련 주요 활동 등
 - (수단) 기관 홈페이지의 윤리경영 게시판, TIPA 뉴스레터 활용
 - * TIPA 고객레터, TIPA 웹진 등을 통한 주기적 홍보(홍보전략TF 협조)

□ 외부고객 맞춤 부패방지 예방활동 강화

○ 외부고객 대상 'TIPA 청렴 R&D' 교육 및 홍보

- 지원기업 협약설명회 시 익명신고시스템, 신고자 보호제도, 임직원 행동강령 등 기관 청렴정책 안내 및 홍보
- 레드휘슬 홍보물 등 관련 자료를 활용하여 외부고객을 대상으로 공익신고자 보호제도 교육 및 신고방법 안내

5 이해충돌방지제도 안정적 운영

□ 이해충돌방지법 시행 관련 실행력 제고

○ (규정 개정) 공직자 이해충돌방지법 해석의 명확성, 통일성 확보를 위한 임직원 행동강령 개정 추진('23.5)

* 이해충돌방지법 관련 규정 개정사항 직원 안내 및 교육 실시

○ (인식 제고) 전 직원을 대상으로 이해충돌방지법의 제정 배경 및 의의, 주요내용, 제재처분 등 온·오프라인 교육 실시('23년 상시)

* 권익위 교육 자료 활용을 통한 온라인 교육 및 전문강사 대면교육 실시

○ (자문기관 운영) 제도 조기 정착을 위한 기관 법률 자문사(법률사무소 비엔케이) 이해충돌방지법 관련 법률 자문 실시(~'23.6.20)

□ 이해충돌방지제도 적극 이행

○ (규정 정비) 임직원 행동강령 및 갑질 근절 대책 관련 내규 정비

* 공직자 행동강령 행위기준 해석 관련하여 업무편람 전직원 공지

○ (대내외 홍보) 이해충돌방지법 관련 기관 활동에 대한 보도자료 배포 및 기관 홈페이지 홍보 실시('23년 상시)

□ 부패유발 요인의 선제적 제거를 위해 부패영향평가 실시

- 원내 규정 제·개정 사항에 대한 자체 부패영향평가 실시
 - **(대상)** 인사·회계·계약 등 기관 활동에 직접적인 영향을 미치거나 부패요인이 잠재하기 쉬운 업무 관련 규정
 - * 업무분장, 문서관리 등 부패 유발가능성 없는 규정은 제외
 - **(절차)** 감사실에서 일상감사를 통해 부패영향평가를 실시 한 후 개정 필요사항에 대해 소관부서에 개정 권고

□ 윤리경영 모니터링 및 환류 강화

- 권익위 종합청렴도 평가기준 및 지표를 반영하여 운영실적 모니터링
 - 종합청렴도 지표 기준별 청렴활동 강화 및 권고사항 이행 상시 모니터링을 실시하여 기관 운영 공정성·투명성 제고
 - * '23년 공공기관 종합청렴도 추진계획(안) 관련, 청렴도 측정대상기관 제외
 - ** '24년 권익위 공공기관 종합청렴도 평가 우수기관 선정 목표
 - **'청렴실천협의회'** 활동의 적극 참여 및 우수시책 도입
 - * '23년 중점 추진과제 선정 및 유관기관 청렴 우수시책 도입 추진
 - 임직원 외부강의·회의 신고 등 **행동강령 준수에 대한 점검** 실시
 - * 임직원 행동강령 및 부정청탁금지법 준수여부를 정기적으로 점검
- 청렴 실천의지를 높이는 **자율과제 발굴 및 이행 독려**
 - 부서별 환경에 적합한 자율실천 과제 발굴 독려
 - 청렴 인센티브제도 운영으로 자발적 참여 유도
 - * 윤리경영실천추진반을 통해 청렴포인트 부여 기준을 지속적으로 관리

- '23년도 '청렴 시민 감사관 제도' 운영 활성화
 - 청렴 시민 감사관 제도를 사업별로 활성화하여 R&D 평가에 대한 대내외 인식 개선 도모
 - 각 사업별 추진계획에 토대로 '23년 청렴 시민 감사관 제도 운영 계획 수립 및 시행('23년 하반기)

IV. 세부추진일정

구분	주요 실천계획	일정	비고
부패유발요인 선제적 대응	'23년도 중소기업분야 청렴실천협의회 대응	3월	감사실
	이해충돌방지법 관련 규정 개정	5월	감사실
	공직자의 이해충돌방지법 교육 실시	5월	감사실
	행동강령책임관 상담체계 운영	수시	감사실
	행동강령 이행실태 점검	반기	감사실
부패방지경영 시스템 공고화	부서별 청렴자율실천과제 발굴 및 추진	3월	전 부서
	부패방지경영시스템관련 문서검토 및 보완	수시	감사실
	ISO 37001 인증 심사 대응 및 운영 점검	11월	감사실
	ISO 37001 인증 갱신 심사	12월	감사실
청렴문화 확산	내·외부고객 기관장 청렴 서한 발송	2월, 9월	감사실
	직원 청렴 참여프로그램 운영	수시	감사실
	부패방지 청렴교육 실시	분기별	감사실
	청렴 인센티브제도 운영 및 청렴포인트 점검	1월~12월	감사실
윤리경영 추진 및 신고 활성화	윤리경영 실천지침 및 추진로드맵 이행	수시	감사실
	기관 윤리경영위원회 운영	반기별	감사실
	익명신고시스템(레드휘슬) 운영	1월~12월	감사실
기관 투명성 및 신뢰성 제고	기관 정보공개 및 부패방지활동 홍보	수시	감사실
	TIPA 청렴 R&D 홍보 등 고객접점 활동	수시	감사실

[붙임 1] 윤리경영 추진목표 및 로드맵

□ 추진목표



□ 윤리경영 로드맵

성 장 모 습	(2020년 ~ 2022년)	(2023년 ~ 2025년)	(2026년 ~ 2028년)
	윤리경영 기반구축	윤리경영 안정화 (윤리경영 공유·확산)	윤리경영 고도화 (윤리경영 강화 및 지속)
중 점 추 진 과 제	· 윤리경영 관리체계 구축 · 윤리강령·윤리헌장 제정 · 부패방지경영시스템 구축 · 임직원 청렴서약 실시 · 권익위 청렴도 측정 · 청렴자율실천과제 추진 · 행동강령 운영점검 · 청렴윤리교육 실시 · 윤리의식 수준조사	· 부패방지경영시스템의 안정적 운영 · 부패 유발요인 선제적 대응 · 부패방지 및 신고 활성화 · 청렴문화 확산 · 기관 투명성 및 신뢰성 제고 · 임직원 관련 업무 적극행정 실천 · 기업활력시스템 운영 활성화	· 청렴문화 기반 윤리경영 환경 확산 · 부패방지 예방을 위한 상시감사 제도 운영 강화 · 빅데이터 기반 e-감사 시스템 도입 및 운영 · 윤리경영성과모니터링 시스템 운영

[붙임 2] '23년도 윤리경영 전략방향

□ 내·외부 신뢰 회복과 조직 쇄신 방향 탐색으로 윤리혁신 중점방향 도출

대외 이해관계자 요구사항 분석		내부 진단을 통한 자율적 문제인식			
문제인식	•세종시 주택 특별공급 국민제안감사 수감 → '19년 특별공급대상자 자격요건 확인업무처리 미흡에 대한 감사원 후속조치 요구 1건 발생 •지원 중소기업 내에서 발생하는 R&D자금 부정사용 → 중소기업의 R&D자금 사용에 대한 관리강화. 사전예방체계 운영 지속	•21년 자체청렴도 측정으로 취약분야 2개 발굴 → 청렴문화평가 中 업무처리투명성분야 취약 → 업무경비 부당집행(직·간접)경험 조사 •22년 쉰 직무 고유리스크 위험성평가 실시 →178개 고유리스크 평가로 15개 관리분야 발굴 (인사7, 투자1, 사업2, 계약1, 정보보안2 등)			
	TIPA 혁신분야	예산집행 과정의 투명성	업무 처리 과정의 규정·지침 준수	인사관리부문에 내부수용도	중소기업 청렴 R&D생태계
중점 혁신방안	리스크 취약분야 대대적 규정·제도 준수 의무 점검으로 준법경영 기반 강화	사적이익개입 가능성이 높은 취약직무에 대한 이해충돌 차단책 강화	윤리혁신경영의 신속한 안착을 위한 기관장 중심의 윤리내재화활동 추진		

□ 준법·윤리경영 실현을 위한 윤리혁신체계 구축

기관장 청렴 의지	•부정청탁, 금품수수 등 반부패·윤리경영 강화 및 명절기간 등 내·외부 대상 청렴 준수 강조(연중 3회) •취약분야에 대한 모니터링 강화 및 개선 추진 ('22.4.29., '22.5.19. 보도자료) •공직자 이해충돌방지법 시행에 따른 공직윤리 공고화 필요 (9월 청렴서한 중)			
VISION	부패 ZERO, 청렴도 우수기관 지속 유지로 신뢰받는 공공기관			
전략과제	시스템 개선으로 준법경영 실현	R&D사업 윤리수준 강화	경영 투명성 확대	
세부과제	•준법·윤리경영체계 강화 •취약분야 진단·집중개선	•사적이익개입 예방 철저 •업무체계 투명성 강화	•윤리기반 조직문화 전환 •MZ 의사결정 참여 확대	
추진조직	윤리경영위원회 비상임감사 이해충돌책임관		감사실 법무팀 윤리경영실천추진반	
규범체계	윤리헌장·강령	임직원 행동강령	윤리경영 실천지침	이해충돌방지 지침
모니터링	청렴도 평가	자체감사 평가	윤리지수(TE-dex)	윤리체크리스트
환 류	담당자 개인평가	조직성과 평가	중점 개선과제 도출	1부서 1청렴활동
신고체계	안심신고 변호사제 (변호사 대리신고)	레드휠 헬프라인 (부조리 신고)	임직원행동강령 신고 (내부 부패·갑질 신고)	R&D사업비 부정사용신고 (외부 부패신고)

□ 윤리혁신체계 균열 방지를 위한 내부통제시스템 강화

시스템 운영방향	1)사후통제 → 리스크 선제 접근	2)관리 중심 통제 → 수요기반 통제	3)내부자원 활용 → 외부역량 적극 활용	4)낮은 감사리스크 → 취약분야 무관용처벌
3+1 통제체계 강화	1차 방어선 사적이익충돌·청렴의무 자가진단 의무화 체크리스트 확대	2차 방어선 위험직무 예방감사 및 사적이익개입가능성 점검 사적이익충돌신고 신설	3차 방어선 감사부서의 운영실태 점검 공직기강 점검 강화	3+1 방어선 전 직원 자정능력 유도를 위한 위험감지 분야 실태조사 강화

[붙임 3] 공공기관 윤리경영 표준모델 체계도



[붙임 4] 윤리의식 확립 및 윤리위험평가항목

1 윤리의식 확립

① 대내.외 윤리환경 변화

□ 대외적 환경

구 분	세부내용
정치적 환경	• 국정기조 ‘공정과 책임에 기반한 역량 있는 공직사회 실현’ • 이해충돌방지법 본격 시행에 따른 반부패 청렴수준 향상
경제적 환경	• 국가경제규모 대비 상대적으로 낮은 국가청렴도 * ('22년도)국내GDP : 13위, ('23년도)국가청렴도 31위
사회적 환경	• 국민의 공직사회에 대한 윤리경영 요구 강화 • 종합청렴도, 경영평가, ESG 등 윤리인권에 대한 평가 실시 및 중요성 강화
기술적 환경	• 알리오 및 국민신문고 등 대국민 윤리정보 공개 활성화 • 청렴포털, 청원시스템 등 국가시스템 활용

□ 대내적 환경

구 분	세부내용
R&D사업	• 중기R&D사업의 고도화로 이해관계자 범위 증가 • 중기R&D 연구 활동의 증가에 따른 연구윤리 필요성 증대
조직 확대	• 기관 설립목적에 따른 확장 및 사옥이전으로 윤리경영 취약요소 증가 • MZ세대의 대규모 유입에 따른 윤리문화에 대한 기대수준 제고
기관장 의지	• 공직윤리 공고화 및 이해충돌방지법 선제 대응 • 부패 취약분야에 대한 모니터링 강화 및 개선 추진

2. 최고경영진 및 임직원 윤리경영 강화

① 최고경영진 윤리리더십

구 분	세부내용
이사회 보 고	• 중장기 윤리경영 추진계획에 따른 이행실적 및 추진현황을 보고하여 이사회 관심과 참여 유도 • ('22.2) '21년도 연간감사결과 및 부패방지경영시스템 경영검토 보고 • ('22.9) 경영평가 후속조치(윤리경영) 보고 • ('23.2) '22년도 연간감사결과 및 부패방지경영시스템 경영검토 보고
윤리경영 위 원 회	• 윤리경영 실천지침에 따른 기관의 윤리문화 정립 및 안정화 추진 • ('22.4) '21년도 윤리경영 추진실적 성과분석 및 '22년도 윤리경영 추진계획 검토
기관장 의지	• 공직윤리 공고화 및 이해충돌방지법 선제 대응 (9월 청렴서한 中) • 부패 취약분야에 대한 모니터링 강화 및 개선 추진(4.29, 5.19 청렴서한)

② 임직원 및 대국민 윤리공감대 확산

구 분	세부내용
대내활동	• (윤리경영실천추진반 운영) 기관의 청렴문화 내재화를 위해 각 부서별 담당자를 지정하여 운영 • (청렴자율실천과제 추진) 1개부서 1청렴 운동으로 전부서(35개) 참여 • 전사적으로 48개 과제 추진, 목표 대비 98% 달성 • (청렴표어 선정) 38개 응모작 중 6개를 최종 선정 • (청렴우수자 선정) 청렴인센티브 제도를 운영하여 매년 우수자 및 우수부서 선정 • (부패위험평가) ISO37001에 따른 위험분석을 실시 • 위험성 평가를 통해 178건의 리스크 식별하여 위험관리 활동 실시
대외활동	• 기관 홈페이지, SNS(유튜브, 인스타그램 등), 보도자료 등을 통해 윤리 활동 대외 홍보 • 윤리경영로드맵 및 자율실천과제 추진실적 등 대국민 공개 실시 • 인권경영계획, 인권영향평가, 인권침해 구제절차 정보공개 • 사회공헌 및 기부실적, 안전경영 책임계획 등 공개

1. 공통·일반 윤리위험

구 분	세부 내용
내부 갑질	■ (개념) 사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적 지위에 있는 자가 권한을 남용하여 상대방에게 행하는 부당한 처우 - 과도하거나 부당한 업무 처리 요구 - 음주 후 운전 등 개인적 편의 제공 요구 - 우월적 지위를 이용한 평가 등 인사권 남용 - 부하직원에 대한 폭언·폭행 등 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 3개년간 권한 남용 등 개인적 일탈행위가 발생하지 않고 있으나 권위적인 조직문화로 인한 발생 가능성 상존 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리
성희롱	■ (개념) 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 성적 언동, 요구 등 상대방에게 굴욕감, 혐오감을 느끼게 하는 행위 - 육체적, 언어적, 시각적 행위 등 사회 통념상 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 것으로 인정되는 모든 행동 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 3개년간 권한 남용 등 개인적 일탈행위가 발생하지 않고 있으나 권위적인 조직문화로 인한 발생 가능성 상존 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리
외부 갑질	■ (개념) 사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적 지위에 있는 자가 권한을 남용하여 상대방에게 행하는 부당한 처우 - 과도하거나 부당한 업무 처리 요구 - 음주 후 운전 등 개인적 편의 제공 요구 - 우월적 지위를 이용한 평가 등 인사권 남용 - 부하직원에 대한 폭언·폭행 등 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 3개년간 권한 남용 등 개인적 일탈행위가 발생하지 않고 있으나 권위적인 조직문화로 인한 발생 가능성 상존 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리

2. 고유·핵심 윤리위험

구 분	세부 내용
회계분야의 공정·투명성 강화	■ (개념) 국민의 신뢰를 기반으로 하는 공공기관의 대외 신뢰도 확보를 위하여 회계분야의 사적 이해관계 배제한 공정·투명성 강화 - 예산의 부당한 집행 근절 - 예산집행 시 사적 이익 추구 배제 - 자금 관리 시 횡령·배임 근절 - 일일 자금 관리 모니터링 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 특수한 업무영역을 틈탄 개인적 일탈행위가 발생할 가능성이 높으나, 3개년 평균 임직원 규모 대비 0% 수준 발생하는 상황 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리
인사·채용업무 공정성 및 투명성 확보	■ (개념) 국민의 신뢰를 기반으로 하는 공공기관의 대외 신뢰도 확보를 위하여 인사, 채용 분야 투명성 강화 - 채용, 승진, 전보, 상벌, 평가, 근무부서 배치 등을 사적 이해관계에 따른 부당한 집행 근절 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 특수한 업무영역을 틈탄 개인적 일탈행위가 발생할 가능성이 높으나, 3개년 평균 임직원 규모 대비 0% 수준 발생하는 상황 → 과거 발생한 인사 비리를 감안 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리
공사·용역 또는 물품 등의 조달·구매의 계약·검사·검 수에 관계되는 직무 공정·투명성 확보	■ (개념) 조직 구성원의 청렴성 확보 및 공사의 협력업체 신뢰 회복을 위하여 공사·용역 또는 물품 등의 조달·구매의 계약·검사·검수에 관계되는 직무 분야 공정성 및 투명성 과 적극행정 지원 확보 - 계약업무 수행 시 사적 이해관계에 따른 부당한 집행 근절 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 특수한 업무영역을 틈탄 개인적 일탈행위가 발생할 가능성이 높으나, 3개년 평균 임직원 규모 대비 0% 수준 발생하는 상황 → 과거 발생한 인사 비리를 감안 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리

구 분	세부 내용
정부출연금 지급·관리에 관계되는 직무 공정·투명성 확보	■ (개념) 조직 구성원의 일체감 확보 및 대국민 신뢰 회복을 위하여 각종 관리업무 분야 공정성 및 투명성 확보 - 평가업무 수행 시 지연 학연, 혈연에 따른 부당한 집행 근절 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 인사 및 경영실적 평가업무 관련 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 특수한 업무영역을 틈탄 개인적 일탈행위가 발생할 가능성이 높으나, 3개년 평균 임직원 규모 대비 0% 수준 발생하는 상황 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리

3

윤리정보소통

1. 투명하고 개방된 외부견제시스템 운영

활동유형	주요 내용
청렴옴부즈만	■ 회사 내 불합리한 제도·관행, R&D 평가 등을 제3자 입장에서 독립적 검토 ⇒ 외부위원 4명 위촉, 분기별 회의 및 제도개선 제안
청렴시민감사관	■ 제도개선 권고 등 청렴시민감사관 운영확대를 통한 외부통제 강화 및 부패위험 사전제거 ※ 청렴옴부즈만 Pool 활용
감사자문위원회	■ 감사업무의 공정성 및 전문성을 보완을 위한 전문가 의견 수렴 ⇒ 자문위원 5명 위촉 : 회계, 법률, 재무, 감사 전문가 등 5인 ※ 윤리경영위원회 Pool 활용
이해충돌방지 자문기관	■ 외부 전문가를 통해 이해충돌방지법 제도운영에 관한 사항 자문을 담당하는 법률 자문기관 운영 ⇒ 법률사무소 비엔케이를 통한 법률 자문 실시
외부 익명신고센터	■ 외부 익명신고센터 운영 홍보강화 및 일반 국민 참여 및 정보공개 강화 ⇒ 레드휘슬 익명신고창구 홍보 및 운영

[붙임 5] '22년도 윤리경영 추진실적

< 주요 성과 >

- 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 유지('22.12)
- '22년도 공공기관 종합청렴도 평가 3등급 획득('23.2)

□ 청렴문화 확산을 위한 부패방지 인프라의 안정적 운영

- 최초 부패방지경영시스템 인증 취득('17.12) 이후 지속적인 활동으로 부패 발생 “Zero” 달성
 - 매년 ISO37001 요구사항 확인 및 부패방지경영시스템 운영 점검
 - 자체 내부심사('22.12) 및 부패방지경영시스템 경영검토('22.12) 실시
 - 전문기관을 통한 사후심사 수진 및 ISO37001 인증 유지('22.12, SBC인증원)

< 부패방지경영시스템 추진절차 >

① 부패방지 방침	② 부패방지 운영지침	③ 부패방지 운영 절차서
· 반부패, 반부패 책임자 등 용어 수정 -> 부패방지, 부패방지책임자 · 규정, 국제표준 준수 · 원장 승인	· 부패방지경영 운영 세부사항 제정 · 적용범위 : 기술혁신 및 정보화지원 사업관련 뇌물수수를 포함한 부패행위 · 적용장소 : 세종특별자치시 집현중앙로 79	· 부패방지경영시스템 운영 절차서 용어 수정에 따른 개정 · 심사 권고사항 반영 개정
이사회	기관장	감사실장

- 권익위 주관 '22년도 공공기관 종합청렴도 평가 3등급 획득
 - 청렴도평가 결과 청렴체감도 2등급, 청렴노력도 4등급 획득

○ 부패방지활동 추진내역

구분	주요내용	비고
윤리경영 실천추진반 구성 및 운영	· 전 부서가 참여하여 담당자 지정(반장 : 감사실장) · 기관 청렴정책의 올바른 이행을 주기적으로 점검	3회 운영
청렴포인트제 운영 및 우수자 선정	· 청렴교육, 청렴제안 등 직원들이 자발적으로 참여할 수 있도록 청렴포인트 제도 운영	수시
익명신고시스템 운영 및 시책 홍보	· 부패 차단 목적의 익명신고시스템 운영 및 기관 청렴 시책 홍보 실시	기관홈페이지
정보공개 활성화를 통한 청렴도 제고	· 계약체결현황 홈페이지 공개(121건) · 자체감사결과 홈페이지 공개(12건) · 기관 청렴활동 홈페이지 홍보(36건)	수시
내·외부 부패방지 시스템 운영	· 티파넷(Tipa-net) ‘반부패신고 및 청탁등록센터’ 운영	1.1 ~ 12.31
부패유발요인 사전제거	· 규정 제·개정 사항에 대한 부패영향평가 · 윤리경영 확대운동을 위한 임직원 행동강령 개정(2회)	수시

□ 부패방지·청렴문화 확산

○ 부패방지 청렴정책 공유 및 의견수렴

구분	주요내용	비고
직원 청렴서약	· 신입직원 대상 청렴서약서 징구	‘22.8
청렴시책 교육	· 기관 부패방지 청렴정책 교육 및 공유	4회
청탁금지법 교육	· 전 직원 대상 청렴연수원 청렴(청탁금지법) 교육	수시
청렴 및 부패방지 교육	· 청렴 및 이해충돌방지법 교육 실시	28회
청렴상시학습 실시	· 청렴 관련 콘텐츠 활용 교육 실시(청렴연수원 등)	1.1~12.31
행동강령책임관 상담 실시	· 행동강령 관련 상담 실시(행동강령책임관)	4건(상반기) 2건(하반기)
행동강령 점검	· 행동강령 이행상태 점검	12회

○ 기관 청렴정책 홍보 및 다양한 실천 프로그램 운영

구분	주요내용	비고
외부 고객 맞춤 부패방지 예방활동	· 지원 사업 협약설명회 시 기관 청렴정책 홍보(1회) · 청렴 활동 관련 보도자료 배포(5건)	수시
청렴 자율실천 과제 발굴	· 부서별 청렴 자율실천과제 발굴 및 추진 · 청렴 자율 실천과제 추진 실적 점검(3회)	48개 과제 발굴 및 추진
이달의 청렴 메시지	· 티파넷 메인화면에 매월 새로운 청렴메시지를 게시하여 직원들의 청렴실천 의식 향상	월별(12회)
청렴 공모 활동	· 청렴 표어 공모 제안(38개 중 6건 선정 게시) 및 청렴 표어 배너 제작	11.22~11.29

○ 기관 청렴실천 의지 표명

구분	주요내용	비고
기관장 청렴서한 발송	· 설 명절 “청렴한 명절 보내기 운동” 실시 · 추석 명절 “청렴한 명절 보내기 운동” 실시	1.25 8.22
부패방지경영시스템 인증 추진	· 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 유지 완료	12.23
공익신고 활성화	· 익명신고시스템(레드휘슬) 운영 · 공익신고자 보호제도 관련 내부 교육 실시	수시
이해충돌방지 대응	· 전 직원 대상 이해충돌방지 서약서 징구	수시
내·외부 의견수렴	· 의견수렴을 위한 윤리경영 업무 설문조사 실시	23.1.12~1.19

□ 윤리규범 고도화 추진

연번	규정명	규정내용	2022년 개정 내역
1	윤리강령	윤리헌장 준수를 위한 올바른 의사결정과 윤리적 판단기준 제공	-
2	임직원 행동강령	공정한 직무 수행, 부당이득 수수 금지, 건전한 공직풍토 조성 등 직무와 관련된 임직원 행동지침	청탁금지법 개정사항 반영, 직무수행 중 알게된 미공개 정보의 범위 명확화, 「제18조(직무관련 정보를 이용한 거래제한)」의 직무관련 정보의 범위 신설
3	임원직무청렴계약규정	기관의 투명경영과 윤리경영을 강화하기 위해서 임원 직무청렴계약 의무화	-
4	직무관련 범죄고발 지침	내부직원이 직무와 관련하여 범죄행위를 하였을 경우, 고발대상 및 절차 등의 규정 제시	-
5	부패행위 신고 접수·처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침	부패행위 및 행동강령 위반행위 신고 접수·처리, 신고자 보호 등에 관한 업무를 적정하고 효율적으로 수행	-
6	인권경영 이행지침	임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호 및 증진에 관한 필요한 사항을 정함	-
7	갑질근절을 위한 가이드라인	사회·경제적으로 우월적 지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나, 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 부당한 요구나 처우에 대한 대처방안	-
8	이해충돌방지제도 운영지침	이해충돌방지 제도의 운영을 위한 세부적인 사항 명시 이해충돌방지담당관 지정 및 접수처리 방안 마련	공직자의 이해충돌방지법 제정에 따른 제정('22.4)
9	반부패익명신고시스템	반부패 등 익명으로 신고할 수 있는 소통창구 활용	-
10	안심신고제도	내부신고자의 익명성 보장 및 법률지원서비스	-
11	고충처리신고제도	직장 내 괴롭힘 등 예방을 위한 상담창구 운영(지침에 근거하여 운영)	-
12	부패방지경영시스템 운영지침	부패방지경영시스템 구축, 실행, 유지를 통해 조직의 효과적인 운영 지원	-